

# PLAN DE ESTUDIOS Y MALLA CURRICULAR

## MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA



JAÉN – PERÚ  
2023

## **I. PRESENTACIÓN**

La Universidad Nacional de Jaén (UNJ) se encuentra inmersa en un proceso de desarrollo institucional y transformación hacia un Campus Universitario de Excelencia Internacional, basado en la mejora de la calidad del servicio educativo a nivel superior, el cual propicie en la comunidad universitaria (docentes, estudiantes, egresados y administrativos) y a la sociedad en general, un ambiente moderno y adecuado para la enseñanza - aprendizaje, investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento. En esa línea se ha propuesto ampliar la oferta académica para el perfeccionamiento y formación de los profesionales de la zona.

La Maestría en Gestión Pública es un programa de posgrado de alto nivel que desarrolla conocimientos y habilidades para gerenciar de manera moderna, honesta y eficiente los recursos del estado; se concibe y actualiza de cara a las necesidades de la ciudad, la región y el país en su continua apuesta por encaminarse hacia el desarrollo integral, el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes y la profesionalización de sus líderes para funcionar, intervenir y evaluar procesos de impacto público y territorial, desde el Estado, el sector privado y la sociedad civil. Nuestros territorios tienen importantes retos de gestión que demandan de sus líderes múltiples competencias y capacidades para la construcción, evaluación y análisis de políticas públicas, en el arte de gobernar y en el ánimo de afrontar los diferentes esquemas de inserción e integración internacional.

El Perú se encuentra en un proceso de desarrollo que requiere el soporte de una gestión pública conformada por servidores y funcionarios honestos, capaces y orientados a fortalecer el rol promotor de las entidades estatales. El Estado es el mayor empleador del país e interviene normando, supervisando o produciendo bienes y servicios en actividades importantes para el bienestar de la sociedad peruana. Para ello, es importante revisar las reformas de la administración pública desarrolladas y considerar su impacto en el desarrollo de la regionalización de los sectores y de servicios con el objetivo de conocer las fortalezas y debilidades del frente interno nacional y las oportunidades y riesgos del entorno, por ello, esta maestría formara líderes íntegros y técnicamente capaces para dirigir el país.

## II. OBJETIVO GENERAL

Contribuir con el fortalecimiento de profesionales en el ámbito público y privado dedicadas al manejo de recursos del estado, capaces de adoptar mecanismos administrativos que garanticen modernas prácticas de buen gobierno, formar funcionarios en el diseño, formulación, evaluación e implementación de políticas, programas y proyectos de alta rentabilidad económica y social y, sobre la base de decisiones estratégicas orientadas al bien común con un aporte significativo para el desarrollo nacional.

### 2.1 OBJETIVOS ESPECÍFICO

- Desarrollar conocimientos y habilidades para administrar los recursos del estado de una manera eficiente
- Promover el análisis y la discusión sobre los nuevos retos y las tendencias de la gestión pública.
- Contribuir a la profesionalización de los cuadros gerenciales y directivos que laboran en las organizaciones públicas.

## III. PERFIL DE INGRESO

El ingresante a esta maestría tiene el siguiente perfil:

### **Cognoscitiva**

Describe adecuadamente los conocimientos propios de la gestión pública, particularmente de la planificación, la organización y la dirección.

Analiza y evalúa su experiencia en el campo de la gestión pública, de la casuística que se presenta en las organizaciones públicas.

### **Actitudinal**

Interioriza en su desarrollo personal y profesional la ética y los valores, disposición al cambio y la innovación en el campo de la gestión pública.

Siente interés por la investigación de temáticas vinculadas a la Maestría, con capacidad de análisis en la búsqueda de solución a problemas de las organizaciones.

## IV. PERFIL DEL EGRESADO

- Contextualiza la gobernabilidad y las políticas de desarrollo en el marco de los problemas y las posibilidades del país.
- Conoce los planteamientos teóricos modernos del desarrollo nacional y la gestión pública, y los aplica creativamente con sentido crítico en planes, estrategias y políticas públicas pertinentes para la solución de problemas nacionales, regionales o locales.
- Está en capacidad de conducir instituciones públicas y desarrollar programas, proyectos públicos y actividades, orientados a mejorar la gobernanza y la gobernabilidad, a respetar los derechos de los ciudadanos y a mejorar la calidad de los servicios públicos.

- Es consciente de su responsabilidad social y ética en la conducción y la ejecución transparente de la acción pública en beneficio de la población.
- Cuenta con las capacidades de gestión necesarias a fin de conducir a las organizaciones públicas hacia un destino superior en beneficio de la Nación.

## **V. LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN**

- Gestión Pública y Gobernanza
- Análisis y Evaluación de Políticas Públicas
- Liderazgo en las Administraciones Públicas
- Economía Pública y Globalización
- Gobierno electrónico y TICs

## **VI. DATOS GENERALES**

- Número de periodos académicos: 4
- Número de asignaturas: 17
- Número de créditos: 52
- Numero de convocatorias: 1 x Año
- Carrera/Programa: Maestría en Gestión Pública
- Tipo de Maestría: Profesionalizante
- Mención: Magister en Gestión Pública

## **VII. COMPETENCIA ESPECÍFICAS**

Identifica y aplica las técnicas para realizar el análisis y diagnóstico organizacional.

Aplica las herramientas para formular e implementar las diversas estrategias empresariales.

Identifica los patrones de gestión y control presupuestal de acuerdo a la normatividad vigente.

Desarrolla el planeamiento y control financiero de acuerdo a las normas.

Analiza e interpreta los hechos económicos de nivel gerencial que influyen en la organización.

Identifica los lineamientos para la elaboración y gestión de proyectos según la metodología establecida.

Aplica las herramientas para elaborar estudios de mercado para determinar la oferta y la demanda

Ejecuta el proceso de toma de decisiones siguiendo los procedimientos y la metodología adecuada.

Desarrolla trabajos de investigación científica para solucionar problemas de la administración pública, siguiendo criterios técnicos, lógicos y analíticos.

## **VIII. MALLA CURRICULAR Y ANÁLISIS DE CRÉDITOS ACADÉMICOS**

### **8.1 Malla Curricular**

**Tabla 1. Resumen de créditos y horas del programa**

		N° DE HORAS LECTIVAS					N° CRÉDITOS ACADÉMICOS			
		N° DE CURSOS	TEORÍA	PRÁCTICAS	TOTAL	% DEL TOTAL	TEORÍA	PRÁCTICA	TOTAL	% DEL TOTAL
<b>TOTAL</b>		17	496	672	1168	100.00%	31	21	52	100.00%
<b>TIPO DE ESTUDIOS</b>	Estudios Generales	0	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%
	Estudios Específicos	0	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%
	Estudios de Especialidad	17	496	672	1168	100.00%	31	21	52	100.00%
<b>MODALIDAD</b>	Presencial	17	496	672	1168	100.00%	31	21	52	100.00%
	Virtual	0	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%
<b>TIPO DE CURSO</b>	Obligatorios	17	496	672	1168	100.00%	31	21	52	100.00%
	Electivos	0	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%

**Tabla 2: Descripción de la malla curricular**

PERIODO ACADÉMICO	NOMBRE DEL CURSO	TIPO DE ESTUDIOS	TIPO DE CURSO	HORAS LECTIVAS POR PERIODO ACADÉMICO							CRÉDITOS ACADÉMICOS						
				TEORÍA			PRÁCTICA			TOTAL, DE HORAS LECTIVAS	TEORÍA			PRÁCTICA			TOTAL, DE CRÉDITOS OTORGADOS
				Presencial	Virtual	Total	Presencial	Virtual	Total		Presencial	Virtual	Total	Presencial	VIRTUAL	TOTAL	
1	Introducción a la gestión pública y organización del estado.	De Especialidad	Obligatorio	32		32	0		0	64	2.00	-	2.00	-	-	-	2.00
1	Desarrollo Nacional y planificación estratégica	De Especialidad	Obligatorio	32		32	32		32	64	2.00	-	2.00	1.00	-	1.00	3.00
1	Reforma de modernización del estado	De Especialidad	Obligatorio	32		32	32		32	64	2.00	-	2.00	1.00	-	1.00	3.00
1	Metodología de la investigación 1	De Especialidad	Obligatorio	32		32	32		32	64	2.00	-	2.00	1.00	-	1.00	3.00
2	Políticas públicas y gobernabilidad	De Especialidad	Obligatorio	32		32	32		32	64	2.00	-	2.00	1.00	-	1.00	3.00
2	Sistema administrativo de gestión de recurso humano y reforma del servicio civil	De Especialidad	Obligatorio	32		32	32		32	64	2.00	-	2.00	1.00	-	1.00	3.00
2	Logística, adquisiciones y contrataciones del Estado	De Especialidad	Obligatorio	32		32	32		32	64	2.00	-	2.00	1.00	-	1.00	3.00

2	Presupuesto público y sistema de administración financiera del sector público	De Especialidad	Obligatorio	32		32	32		32	64	2.00	-	2.00	1.00	-	1.00	3.00
2	Metodología de la investigación 2	De Especialidad	Obligatorio	16		16	64		64	64	1.00	-	1.00	2.00	-	2.00	3.00
3	Sistema de gestión y administración de bienes patrimoniales	De Especialidad	Obligatorio	32		32	32		32	64	2.00	-	2.00	1.00	-	1.00	3.00
3	Sistema nacional de programación multianual y proyectos de inversión pública y privada.	De Especialidad	Obligatorio	32		32	64		64	96	2.00	-	2.00	2.00	-	2.00	4.00
3	Manejo de activos y pasivos en la administración financiera	De Especialidad	Obligatorio	32		32	32		32	64	2.00	-	2.00	1.00	-	1.00	3.00
3	Gestión Pública por resultados	De Especialidad	Obligatorio	32		32	64		64	96	2.00	-	2.00	2.00	-	2.00	4.00
4	Gobierno electrónico, innovación y gobierno abierto.	De Especialidad	Obligatorio	32		32	32		32	64	2.00	-	2.00	1.00	-	1.00	3.00
4	Auditoría de la Gestión	De Especialidad	Obligatorio	32		32	32		32	64	2.00	-	2.00	1.00	-	1.00	3.00

4	Ética de la gestión	De Especialidad	Obligatorio	32		32	0		0	32	2.00	-	2.00	-	-	-	2.00
4	Diseño y trabajo de la investigación	De Especialidad	Obligatorio	32		32	64		64	128	2.00	-	2.00	2.00	-	2.00	4.00

## 8.2 Contenidos Mínimos

Tabla 3: Contenidos mínimos y resultados de aprendizaje

Periodo académico	Asignatura	Contenidos Mínimos	Resultados Del Aprendizaje	CRED	Horas de Teoría	Horas de Practica	TH
1	Introducción a la Gestión pública, y organización del estado.	<p>Estructura, organización y funcionamiento del estado y la gestión pública</p> <p>Marco constitucional de la organización política y estructura del estado.</p> <p>Fundamentos de la gestión pública.</p> <p>La gestión pública y sus modelos conceptuales de la gestión de gobierno.</p> <p>El Estado y sus formas; La nueva gerencia pública.</p> <p>La gestión por resultados.</p>	<p>Al finalizar el curso el estudiante será capaz de comprender el ejercicio profesional en Administración y Gestión Pública, campos de acción y su rol en la sociedad, el impacto de las soluciones organizacionales en el sector público nacional, regional y local, el Estado, la Gestión Pública y Sistemas Administrativos.</p>	3.00	32	0	32.00

1	Desarrollo Nacional y planificación estratégica	<p>Principios generales y definiciones de los conceptos de planeamiento y estrategia. Métrica aplicada a la planificación estratégica en el sector público.</p> <p>Marco Institucional del planeamiento estratégico en el sector público. Metodologías de planeamiento aplicadas en el CEPLAN.</p> <p>Vinculación entre el sistema de planeamiento estratégico, y los sistemas de presupuesto, programación multianual de inversiones y abastecimiento.</p> <p>Limitaciones y espacios de mejora en el sistema de planeamiento estratégico en el sector público.</p> <p>Elaboración del PEDN, PESH, PDRC y PDLC. Planeamiento Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional. Articulación del planeamiento, invierte.pe, presupuesto y abastecimiento</p>	Se desarrollan en los participantes conocimientos y competencias de uso de herramientas que permitan una adecuada gestión estratégica en las organizaciones públicas, para así cautelar el empleo de los recursos públicos.	3.00	32	32	64.00
1	Reforma de modernización del estado	<p>Sistema nacional de modernización de la gestión pública y reforma del Estado.</p> <p>Marco conceptual del proceso de modernización de la gestión pública en Perú</p> <p>Modelos de gestión pública en el sector público peruano.</p> <p>Modelo Lineal.</p> <p>Modelo Matricial.</p> <p>Modelo de Resultados; Modelo de Aprendizaje.</p> <p>Desarrollo de la política nacional de modernización de la gestión pública en Perú.</p> <p>Aplicación de la modernización de la gestión</p>	El alumno tendrá la capacidad de desarrollar plataformas de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías nacionales, regionales y locales. Institucionalizar la participación ciudadana en las decisiones políticas, económicas y administrativas	3.00	32	32	64.00

1	Metodología de la investigación 1	Conocimientos referidos a la Investigación Científica para formular un Proyecto de Investigación.	Fortalecer el pensamiento crítico y creativo mediante la adquisición de conocimientos referidos a la Investigación Científica para formular un Proyecto de investigación.	3.00	32	32	64.00
<b>SUB TOTALES</b>				<b>12</b>	<b>128</b>	<b>128</b>	<b>256</b>

Período académico	Asignatura	Contenidos Mínimos	Resultados Del Aprendizaje	CRED	Horas de Teoría	Horas de Practica	TH
2	Políticas públicas y gobernabilidad	<p>Políticas públicas: Consideraciones generales y su desarrollo en la gestión pública.</p> <p>Problema público como parte de la identificación de las políticas públicas.</p> <p>Diseño y formulación de las políticas públicas.</p> <p>Gestión de políticas públicas orientada a los resultados.</p> <p>Evaluación para el control de gestión de las políticas públicas.</p> <p>Aplicación para el desarrollo del ciclo de política pública para una intervención pública</p>	<p>El participante está en capacidad de comprender el funcionamiento del sistema político, los factores que intervienen en él y la dinámica del proceso de toma de decisiones públicas y del diseño de una política pública. Además, conoce y entiende las herramientas metodológicas y los conceptos necesarios para identificar y definir problemas públicos, elaborar alternativas técnicas y políticamente viables de solución a los mismos, impulsar su implementación y evaluar los resultados e impactos obtenidos. Asimismo, comprende el rol que tienen tanto las entidades públicas como las no estatales (organizaciones de la sociedad civil) en el proceso de adopción de decisiones públicas</p>	3.00	32	32	64.00
2	Sistema administrativo de gestión de recurso humano y reforma del servicio civil	<p>El sistema administrativo de gestión de recursos humanos.</p> <p>Subsistemas del sistema administrativo de gestión de recursos humanos - SAGRH</p> <p>Regímenes generales y tránsito al nuevo régimen del servicio Civil</p> <p>Tránsito al régimen del servicio civil.</p> <p>Negociación colectiva en el sector público</p>	<p>Conocer el contexto en el que surge la reforma del Estado, su finalidad, evolución, así como la consolidación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos y la Ley del Servicio Civil. Identificar y comprender los aspectos más importantes del Sistema de Gestión de Recursos Humanos y la Ley del Servicio Civil. Identificar los grupos en los que se clasifican los servidores civiles en el Nuevo Régimen del Servicio Civil y los procesos de incorporación, progresión y término del servicio. Conocer el proceso de implementación del nuevo régimen para las entidades y para los servidores civiles.</p>	3.00	32	32	64.00

2	Logística, adquisiciones y contrataciones del Estado	<p>Texto único de ordenado de la ley de contrataciones del estado y su reglamento.</p> <p>EI SEACE</p> <p>Plan anual de contrataciones – PAC.</p> <p>Requerimientos.</p> <p>Estudio de mercado y expediente de contratación.</p> <p>Procedimientos de selección.</p> <p>Solución de controversias durante el proceso.</p> <p>Perfeccionamiento el contrato.</p>	<p>Al finalizar el curso, el alumno adquiere una visión clara de los conceptos y procedimientos vigentes desde un enfoque técnico gerencial, y de los mecanismos de transparencia y aseguramiento de la eficiencia en contrataciones y compras corporativas, para lograr una adecuada interacción de los involucrados en compras en bloque.</p>	3.00	32	32	64.00
2	Presupuesto público y sistema de administración financiera del sector público	<p>Dinámica de los Pilares de la Modernización en la Gestión Pública.</p> <p>Sistema de la Administración Financiera del Sector Público.</p> <p>Dinámica de los Pilares de la Modernización en la Gestión Pública Sistema de la Administración Financiera del Sector Público.</p> <p>Entes rectores de los Sistemas de Administración Financiera del Sector Público.</p> <p>Dirección General del Presupuesto Público.</p> <p>Marco Conceptual y Normatividad del Sistema Nacional de Presupuesto.</p> <p>Fases Programación y Formulación presupuestaria.</p> <p>Fase Aprobación del presupuesto: Aprobación de la Ley del Presupuesto del Sector Público, Aprobación del Presupuesto Institucional de Apertura – PIA.</p> <p>Fase Ejecución Presupuestaria</p> <p>Fase Evaluación presupuestaria en el marco del presupuesto por resultados, Conciliación y control del presupuesto.</p>	<p>Al finalizar el curso, los participantes estarán en capacidad de vincular las actividades de la gestión pública con los conceptos, procedimientos y metodologías que se utilizan en la gestión presupuestaria y administración financiera, de modo que les permitan optimizar su desempeño y toma de decisiones en el interior de sus organizaciones.</p>	3.00	32	32	64.00

2	Metodología de la investigación 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprobación del Proyecto de Investigación en Gestión del Riesgo de Desastres enmarcado en el desarrollo sostenible del país.</li> <li>- Desarrollo del esquema definitivo del Proyecto de Investigación Aplicada.</li> <li>- Desarrollo y asesoría personalizada del Proyecto de Investigación</li> </ul>	Adquirir conocimientos y habilidades para planificar y analizar los datos de una investigación entorno a métodos estadísticos.	3.00	16	64	80.00
<b>SUB TOTALES</b>				<b>14</b>	<b>128</b>	<b>192</b>	<b>320</b>

Período académico	Asignatura	Contenidos Mínimos	Resultados Del Aprendizaje	CRED	Horas de Teoría	Horas de Practica	TH
3	Sistema de Gestión y administración de bienes patrimoniales	<p>Disposiciones generales y responsables de la gestión de bienes estatales en el marco del sistema nacional de abastecimiento.</p> <p>Adquisición, alta y baja de bienes muebles y saneamiento de bienes muebles.</p> <p>Actos de disposición y actos de administración de bienes muebles.</p> <p>Inventario de bienes muebles patrimoniales.</p> <p>Procedimiento para la gestión adecuada de los bienes muebles estatales calificado como RAEE y registro SINABIP.</p> <p>Características relevantes para distinguir los predios y bienes inmuebles del estado</p>	El estudiante podrá registrar, controlar los bienes muebles e inmuebles de las instituciones públicas.	3.00	32	32	64.00
3	Sistema nacional de programación multianual y proyectos de inversión pública y privada.	<p>Programación multianual, formulación, evaluación y gestión de proyectos de inversión pública.</p> <p>Marco legal del Invierte.pe.</p> <p>Ciclo de inversión.</p> <p>Órganos y funciones.</p> <p>Tópicos claves de la fase de programación multianual de inversiones.</p> <p>Tópicos claves de la fase de formulación y evaluación.</p> <p>Tópicos de gestión de inversiones: Más allá del Invierte.pe.</p> <p>Nuevo modelo de ejecución de inversiones públicas a través de proyectos especiales de inversión pública (PEIP).</p>	El alumno podrá comprender los principios generales para formular, analizar y evaluar proyectos de inversión pública, utilizando diversas herramientas metodológicas para el análisis.	4.00	32	64	96.00

3	Manejo de activos y pasivos en la administración financiera	Introducción a la administración financiera de corto plazo y a la administración de capital de trabajo  instrumentos financieros de corto plazo.  administración de activos y pasivos corrientes	Administrar los recursos de manera eficiente. Gestionar eficientemente la información sobre los recursos económicos. Realizar un análisis financiero detallado para una toma de decisiones adecuada. Conocer a profundidad los riesgos y beneficios de las inversiones para minimizar la incertidumbre.	3.00	32	32	64.00
3	Gestión Pública por resultados	Gestión por Resultados en el diseño de las políticas públicas y su implementación. Gestión por Procesos: Uso en la acción de Estado y de las organizaciones públicas. Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública. Gestión por Procesos desde la acción de Estado a la acción de las organizaciones públicas. Metodologías para la aplicación de la Gestión por Resultados dentro del Estado. Metodologías para la aplicación de la Gestión por Resultados dentro de las organizaciones. Gestión por Resultados: Vinculación con el planeamiento y presupuesto público desde la mirada operativo. Desafíos del Estado y las organizaciones frente a la Gestión por Resultados.	El participante logrará un conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que le permitirán estar mejor preparado para gerenciar las áreas a su cargo en la administración pública, con un enfoque basado en gestión por resultados, en un contexto en el que el Estado está profundizando el Presupuesto por Resultados.	4.00	32	64	96.00
<b>SUB TOTALES</b>				<b>14</b>	<b>128</b>	<b>192</b>	<b>320</b>

Período académico	Asignatura	Contenidos Mínimos	Resultados Del Aprendizaje	CRED	Horas de Teoría	Horas de Practica	TH
4	Gobierno electrónico, innovación y gobierno abierto.	Gobierno electrónico en la modernización del estado. Gobierno electrónico y gobierno móvil. Transformación digital – marco normativo. Servicios digitales. Modelo de gestión documental. Transparencia y acceso a la Información pública. Participación y rendición de cuentas. La innovación, herramienta necesaria para asegurar el cambio y la generación de mayor valor público. Gobierno Abierto y Datos Abiertos.	Conoce, analiza y valorar los principales conceptos en tornos a la transparencia y acceso a la información pública, así como la participación ciudadana.  Analiza propuestas en torno a la innovación en el ámbito público, así como conocer las características y la potencialidad de los instrumentos innovativos del Gobierno Abierto y electrónico.	3.00	32	32	64.00
4	Auditoria de la Gestión	Sistema Nacional de Control Gubernamental y Auditoria del Desempeño.  Pautas para implementar el Sistema de Control Gubernamental.  Sistema Nacional de Control.  Contraloría General de la República.  Alcances de la Ley No 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de  Control y de la Contraloría General de la República.  Implementación del Sistema Nacional de Control.	Al finalizar el curso, el estudiante será capaz de evaluar información socioeconómica y político-legal del entorno, utilizando los principales elementos de control y estados financieros en la gestión pública, aplicando herramientas financieras de inversión, financiamiento y riesgo, así como también los indicadores para su control, evaluando el riesgo en las inversiones, diseñando y aplicando herramientas de planificación y control.	3.00	32	32	64.00

4	Ética de la gestión	El contexto organizacional, condición para el logro de la excelencia La ética y el desarrollo personal y profesional: lo que implica crecer éticamente Reflexionando sobre los problemas ético lo que implica regular nuestra brújula moral Toma de decisiones éticas y resolución de dilemas éticos Metodología para la implantación de una gestión ética al interior de administración pública	Al finalizar el curso, el alumno será capaz de manejar y de resolver casos o dilemas éticos en los ámbitos personal, profesional y organizacional.	2.00	32	-	32.00
4	Diseño y trabajo de la investigación	Redacción del informe final. Presentación del avance de redacción del informe final de tesis.	Documento académico con propósito de contribuir al conocimiento con soluciones innovadoras.	4.00	-	128	128.00
<b>SUB TOTALES</b>				<b>12</b>	<b>96</b>	<b>192</b>	<b>288</b>

### **8.3 Sumillas del curso**

#### **Introducción a la gestión pública organización del estado.**

La asignatura brinda la base teórica para un mejor entendimiento de las características de la administración pública, buscando que el participante mejore sus capacidades de análisis y diagnóstico de la problemática del sector público al conocer el contexto institucional en el que trabaja. La asignatura comprende: Fundamentos, conceptos, fines y modelos de funcionamiento de la administración pública, gestión pública eficiente, rol que tiene la política y el entorno político en la definición de políticas y la toma de decisiones en entidades del gobierno, teoría y recursos metodológicos para la comprensión de los conceptos de gobierno, las relaciones de distribución de autoridad y funciones entre los diferentes poderes del estado, organización del estado y relación entre las instituciones del gobierno para definir las políticas públicas.

#### **Desarrollo nacional y planificación estratégica**

Presenta el concepto de planeamiento y de estrategia, en una dimensión histórica y teórica, y luego los integra de forma que sea la respuesta a los desafíos del largo plazo desde la perspectiva del crecimiento y el desarrollo de la sociedad, es decir, en la búsqueda de lograr bienestar para la población.

La asignatura brinda las herramientas de planificación estratégica para optimizar los recursos y los instrumentos para gestionar y controlar el performance financiero de organizaciones públicas. La asignatura comprende: Planificación estratégica de la inversión pública, Programa Multianual de Inversión Pública (PMIP) dentro del marco correspondiente a los planes estratégicos sectoriales y los planes de desarrollo regional, teniendo en consideración la normatividad.

#### **Reforma de modernización del estado**

El curso tiene como finalidad brindar conocimientos relacionados a la importancia de la Modernización del Estado y el rol fundamental que tiene para alcanzar un estado moderno. El curso aborda temas referidos al marco conceptual de la modernización del estado, la política nacional y reglamento del sistema administrativo de la modernización de la gestión pública, así como el gobierno digital en el estado peruano

#### **Metodología de la investigación 1**

La asignatura proporciona los diversos enfoques sobre la teoría de la investigación científica para identificar y solucionar problemas en las organizaciones públicas y la sociedad. Esta asignatura comprende: El problema científico, planteamiento del problema, los objetivos,

justificación, el marco teórico, los antecedentes, bases teóricas, estilo APA, las hipótesis y la operacionalización de las variables y la metodología. Revisión de la estructura y contenido del proyecto.

### **Políticas Públicas y gobernabilidad**

Desarrollará en los participantes capacidades conceptuales, metodológicas e instrumentales en el desarrollo del ciclo de las políticas públicas (agenda, identificación, diseño, implementación y evaluación), con énfasis en los aspectos de diseño y las consideraciones para la gestión de las mismas. tener como eje transversal de análisis los parámetros generales y particulares de la nueva gerencia pública y el enfoque de gestión pública orientada hacia los resultados, en el contexto de actualización y mejora continua en el funcionamiento aplicado a entidades públicas, a partir de las políticas públicas delineadas desde el ámbito de Gobierno y Estado.

### **Sistema administrativo de gestión de recurso humano y reforma del servicio civil**

El curso “El Sistema de Gestión de Recursos Humanos y la Ley del Servicio Civil” está orientado a que los participantes conozcan la visión moderna del Estado Peruano, desde el enfoque de la Gestión de los Recursos Humanos la cual tiene como condición contar con recursos humanos competentes y comprometidos con prestar un mejor servicio al ciudadano. Se analizarán los recursos humanos bajo el nuevo régimen de la Ley del Servicio Civil, el cual apunta a la aplicación de las mejores prácticas como: la mejora continua en los procesos de cada entidad, la obtención de resultados y metas programados que redunden en la mejora de la calidad de las actividades, acciones y servicios que el Estado ofrece a la ciudadanía y en la optimización de los recursos destinados a este fin. Asimismo, se dará una mirada a los aspectos más importantes del Sistema de Gestión de Recursos Humanos y la Ley del Servicio Civil iniciando con el ordenamiento en puestos y familias de puestos, Gestión de la Capacitación, Gestión del Rendimiento, revisando los derechos colectivos de los servidores civiles, los instrumentos de gestión y el plan de desarrollo de personas. A la par, se analizará, en el marco de la consolidación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, la Ley del Servicio Civil que establece –por un lado– disposiciones generales aplicables a todas las entidades, regímenes y carreras existentes en el sector público y –por otro– el contenido del Nuevo Régimen del Servicio Civil. El curso cierra viendo de manera general el proceso de implementación del nuevo régimen tanto para las entidades públicas como para los Servidores Civiles. Para optimizar el proceso de aprendizaje se pone a disposición una serie de recursos como: foros, que promueven la interacción entre los miembros de la comunidad de estudio, consultas a enlaces de interés y la posibilidad de dar una evaluación virtual o en línea para obtener la certificación.

### **Logística, adquisiciones y contrataciones del estado**

El curso se inicia con un estudio sobre los sistemas administrativos aplicables al sector público nacional, incidiendo en su marco legal y su relación específica con el Sistema Nacional de Abastecimiento. Luego se hace un estudio detallado del Plan Anual de Contrataciones, su contenido y el proceso de elaboración hasta su aprobación y publicación. Luego se analiza en extenso los procesos de selección vigentes en el país de acuerdo al objeto de la contratación y al valor referencial. Por último, se concluyen con los procesos complementarios del Sistema Nacional de Abastecimiento: El almacenamiento, la distribución, el inventario físico, el registro y control de existencias, el proceso técnico de mantenimiento y el Sistema Nacional de Bienes Estatales

### **Presupuesto público y sistema de administración financiera del sector público.**

sobre la materia que resulte aplicable, gestión financiera y presupuestal para organizaciones públicas, manejo de estados financieros, elaboración de presupuestos como mecanismos de control de gestión, establecer procesos y procedimientos que les permita fortalecer el entorno de control y la gestión de indicadores orientados al cumplimiento de las objetivos internos, institucionales y sectoriales.

### **Metodología de la investigación 2**

Dirigida a la aprobación del Proyecto de Investigación en Gestión del Riesgo de Desastres enmarcado en el desarrollo sostenible del país. Desarrollo del esquema definitivo del Proyecto de Investigación Aplicada. Desarrollo y asesoría personalizada del Proyecto de Investigación.

### **Sistema nacional de programación multianual y proyectos de inversión pública y privada**

La asignatura brinda los conocimientos del marco normativo de la inversión pública, el financiamiento de proyectos de inversión pública, la gestión y evaluación de proyectos. La asignatura comprende: Principios, métodos, procedimientos y normas técnicas aplicados por el Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), financiamiento de proyectos de inversión pública, normatividad legal y procedimientos operacionales aplicables a la gestión de las operaciones de endeudamiento externo e interno para el financiamiento de proyectos de inversión pública, desarrollo y diseño lógico y creativo de los proyectos sociales, análisis del estudio del mercado, potenciales beneficiarios del proyecto, evaluación de proyectos de inversión pública. Se busca evaluar, técnica y económicamente un proyecto para presentar y comunicar la información técnica resultante. El presente curso abordará ejemplos para el estudio a través del análisis de casos

correspondientes a diferentes sectores tales como saneamiento, transporte, sector eléctrico, educación, entre otros.

### **Manejo de activos y pasivos en la administración financiera.**

El curso propone que el alumno conozca los conceptos, técnicas y herramientas de la administración financiera de corto plazo, y analice los instrumentos tomar decisiones y agregar valor a las empresas. El curso presenta conceptos generales de administración financiera de corto plazo. Análisis general del capital de trabajo. Políticas de capital de trabajo. Cuantificación del capital de trabajo. Administración de efectivo e inversión en valores. Administración de cuentas por cobrar e inventarios. Gestión de cuentas por pagar. Financiamiento de corto plazo. Manejo y administración de activos y pasivos.

### **Gestión pública por resultados**

Comprender el rol del Estado moderno al servicio del ciudadano, la Nueva Gestión Pública(NGP) como teoría base de la gestión por resultados, la Modernización de la Gestión Pública como política nacional, el enfoque del Planeamiento Estratégico, la aplicación del Presupuesto por Resultados como un instrumento de ejecución financiera para promover el desarrollo económico y social del país, así como, el Control de la Gestión como un proceso continuo de evaluación de los resultados relacionados con la calidad de los servicios públicos, programas y proyectos estratégicos, y la medición de la gestión pública.

### **Gobierno electrónico, innovación y gobierno abierto.**

Este Curso abordará el Gobierno Abierto y Datos Abiertos como la tendencia actual de las políticas públicas que buscan asegurar la eficacia organizativa, la lucha contra la corrupción y la gobernanza pública a través de la Transparencia y acceso a la Información pública; participación y rendición de cuentas. La innovación, herramienta necesaria para asegurar el cambio y la generación de mayor valor público, el Gobierno Abierto y Datos Abiertos.

### **Auditoría de la gestión**

La asignatura brinda los conocimientos para auditar las diversas actividades de las instituciones públicas. La asignatura comprende: Doctrina básica de auditoría, evolución, concepto, objetivos, principios, clasificación de la auditoría, campo de aplicación. El auditor: Perfil, habilidades y destrezas, responsabilidad profesional y social, normas personales del auditor. Metodología de la auditoría de gestión, auditoría gubernamental, estructura, marco conceptual, normas de auditoría gubernamental, la auditoría en el sector público y la auditoría inteligente.

### **Ética de la gestión**

Es un curso teórico-práctico que pertenece al eje de Ética y Sostenibilidad. Permite a los y las estudiantes comprender la diversidad de dilemas éticos a los cuales se enfrenta un gestor en el ámbito empresarial, público o social. Además, desarrollan su capacidad para analizar y generar propuestas de diseño organizacional, así como diferentes alternativas de decisión fundamentadas desde una perspectiva ética, aplicando la creatividad y el pensamiento crítico. Se presenta el razonamiento moral como un instrumento para la evaluación en los procesos de toma de decisiones en la gestión, a partir de la revisión de los fundamentos teóricos relacionados con las valoraciones morales, éticas y pragmáticas, y la relación moral-ética, economía y política.

### **Diseño y trabajo de la investigación**

Acompañamiento y asesoría personalizada del Proyecto de Investigación para su culminación y presentación para designación de asesor.

## 8.4 Diagrama de Malla Curricular

