



UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN

Creada por Ley N° 29304

Resolución de Consejo Directivo N° 002-2018-SUNEDU/CD

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



Resolución N° 083-2022-CO-UNJ **Jaén, 08 de marzo del 2022**

VISTO: El Acta de Sesión Ordinaria del 08 de marzo del 2022, Oficio N° 137-2022-UNJ/VPACAD de fecha 03 de marzo del 2022 "Bases del Concurso Público de Méritos para la Contratación Por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén 2022 (Modalidad Virtual)", y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 18° de la Constitución Política del Perú establece "(...) que cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. "Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y las Leyes";

Que el artículo 8° de la Ley Universitaria N° 30220 establece que "(...) la autonomía inherente a las universidades, se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable"; el cual implica la potestad auto determinativa para la creación de normas internas (estatuto y reglamentos) destinados a regular la institución universitaria, organizar sus sistemas académico, económico y administrativo;

Que, mediante Resolución Viceministerial N° 006-2019-MINEDU, del 08 de enero del 2019, se reconformó la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén, la misma que quedó integrada por: Dr. Oscar Andrés Gamarra Torres, Presidente; Dr. Abner Milán Barzola Cárdenas, Vicepresidente Académico, Dr. Víctor Benjamín Carril Fernández Vicepresidente de Investigación;

Que, el artículo 29 de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, establece que la "Comisión Organizadora tiene a su cargo la aprobación del estatuto, reglamentos y documentos de gestión académica y administrativa de la universidad, formulados en los instrumentos de planeamiento, así como su conducción y dirección hasta que se constituyan los órganos de gobierno";

Que, mediante Decreto Supremo N° 418-2017-EF, aprueban el monto de la remuneración mensual de los docentes Contratados de la Universidad Pública; y establece los criterios y condiciones para la determinación y percepción del referido monto de remuneración;

Que, mediante Resolución Viceministerial N° 081-2020-MINEDU de fecha 12 de marzo de 2020, se aprobó la normativa técnica denominada "Disposiciones para la prevención, atención y monitoreo ante el Coronavirus a nivel nacional"; además se dispuso, de manera excepcional, la postergación y/o suspensión del inicio de clases y actividades lectivas en las universidades públicas y privadas";

Que, mediante Decreto de Urgencia N° 026-2020 de fecha 15 de marzo de 2020, se aprobó las "Medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional;

Que, mediante Resolución de Consejo Directivo N° 039-2020-SUNEDU-CD, de fecha 27 de marzo de 2020, se aprueba los "Criterios para la supervisión de la adaptación de la educación no presencial, con carácter excepcional, de las asignaturas por parte de universidades y escuelas de posgrado como consecuencia de las medidas para prevenir y controlar el COVID-19";

Que, mediante Resolución Viceministerial N° 085-2020-MINEDU de fecha 1 de abril de 2020, se aprobó las "Orientaciones para la continuidad del servicio de educación superior universitario, en el marco de la emergencia sanitaria, a nivel nacional, dispuesta por el Decreto Supremo N° 008-2020-SA", cuyo objetivo es implementar estrategias que permitan una adecuada continuidad de la provisión del servicios educativo superior universitario, y para ello se recomienda que la universidad involucre al personal docente;

Que, con Oficio N° 137-2022-UNJ/VPACAD de fecha 03 de marzo del 2022, el Vicepresidente Académico hace de conocimiento al Presidente que existiendo dos docentes con sanción disciplinaria de cese temporal sin goce de haberes, de las Escuelas Profesionales de Ingeniería Forestal y Ambiental y Tecnología Médica, es necesario realizar una convocatoria de concurso público de mérito para la contratación de docentes por suplencia; por ello, eleva las Bases del Concurso Público de Méritos para la contratación por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén 2022 (modalidad virtual), con la finalidad de ser tratado y aprobado en sesión de Comisión Organizadora.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN

Creada por Ley N° 29304

Resolución de Consejo Directivo N° 002-2018-SUNEDU/CD

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



Resolución N^a 083-2022-CO-UNJ Jaén, 08 de marzo del 2022

Que, a través de los documentos del visto, en Sesión Ordinaria del 08 de marzo del 2022, la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén, después de un amplio análisis y debate, acordó por unanimidad, aprobar las Bases del Concurso Público de Méritos para la Contratación por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén (Modalidad Virtual);

Que, en uso de las atribuciones conferidas al Presidente de la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén contenidas en la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de esta Casa Superior de Estudios;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR las Bases del Concurso Público de Méritos para la Contratación por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén (Modalidad Virtual), para cubrir 02 plazas presupuestadas por el Ministerio de Economía y Finanzas - MEF.

ARTÍCULO SEGUNDO.- AUTORIZAR a la Oficina de Secretaría General para que proceda con lo establecido en las Bases del Concurso Público de Méritos para la Contratación por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén 2022 (Modalidad Virtual).

ARTÍCULO TERCERO.- AUTORIZAR al Jefe de la Unidad de Recursos Humanos remitir las ofertas de empleo al Portal Talento Perú de la plataforma virtual habilitada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR.

ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR a la Oficina de Comunicación e imagen Institucional para que en coordinación con la Oficina de Tecnologías de la Información realicen la publicación de la presente convocatoria en la página institucional de la Universidad Nacional de Jaén.

ARTÍCULO QUINTO.- NOTIFICAR la presente Resolución a las instancias correspondientes para su conocimiento y fines.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE.



Dr. Oscar Andrés Gamarra Torres
Presidente



Abog. Jean Eberé Cruz Iglesias
Secretario General



**UNIVERSIDAD NACIONAL
DE JAÉN**

**BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA
LA CONTRATACIÓN POR SUPLENCIA DE PERSONAL
DOCENTE EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN –
2022
(MODALIDAD VIRTUAL)**

Marzo - 2021

BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN POR SUPLENCIA DE PERSONAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN - 2022 (MODALIDAD VIRTUAL)

OBJETIVO

Seleccionar profesionales para cubrir las plazas de docentes por Suplencia, en las Carreras Profesionales de Ingeniería de Industrias alimentarias y Tecnología Médica de la Universidad Nacional de Jaén (UNJ) de los cursos de docentes que fueron separados temporalmente, para garantizar y dar continuidad el desarrollo del proceso de enseñanza aprendizaje del semestres académico 2022-I.

BASE LEGAL

- a. Constitución Política del Estado.
- b. Ley N° 30220 - Ley Universitaria.
- c. Ley N° 30879 - Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- d. Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- e. Ley N° 20304 - Ley de creación de la Universidad Nacional de Jaén.
- f. Ley N° 31084 de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021
- g. Estatuto de la Universidad Nacional de Jaén.
- h. Reglamento General de la UNJ-2017.
- i. Reglamento de Ingreso a la Docencia Universitaria en Pregrado - UNJ
- j. Decreto Supremo N° 016-2015-MINEDU, que aprueba la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria.
- k. Decreto Legislativo N° 1246, que aprueba diversas Medidas de Simplificación Administrativa.
- l. Resolución de Consejo Directivo N° 007-2017-SUNEDU/CD. Aprueban precedente de observancia obligatoria para la correcta interpretación, aplicación y alcances de los numerales 82.1 y 82.2 del artículo 82 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria.
- m. LEY N° 31349, Autoriza el Nombramiento de los Docentes Contratados de las Universidades Públicas, detallando en las DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES, Primera. Autorización de contrato de personal docente en universidades públicas que amplíen oferta académica durante el Año Fiscal 2021. Publicado en el Peruano el 19 de agosto 2021.
- n. Decreto Supremo N° 008-2020-SA se declara la Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y se dictan medidas de prevención y control del COVID-19.
- o. Resolución Viceministerial N° 085-2020-MINEDU, que aprueba la “Orientaciones para la continuidad del servicio educativo superior universitario, en el marco de la emergencia sanitaria, a nivel nacional, dispuesta por el Decreto Supremo N° 008-2020-SA”.
- p. Resolución del Consejo Directivo N° 039-2020-SUNEDU-CD que aprueba los “Criterios para la supervisión de la adaptación de la educación no presencial, con carácter excepcional, de las asignaturas por parte de universidades y escuelas de posgrado como consecuencia de las medidas para prevenir y controlar el COVID – 19”.

ÓRGANOS RESPONSABLES

- Vicepresidencia Académica.
- Coordinadores de Facultades
- Comisión Evaluadora encargada del Proceso de Concurso Público de Méritos para la Contratación por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén –2022 (*Modalidad Virtual*).

CONVOCATORIA

La Comisión Organizadora aprueba las Bases, designa la Comisión Evaluadora y aprueba la convocatoria del Concurso Público de Méritos para la Contratación por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén-2022 (*Modalidad Virtual*), para cubrir plazas vacantes presupuestadas de un (01) profesor Asociado Ordinario a Tiempo Completo del Departamento Académicos de Ciencias Sociales y Humanidades, y de un (01) Profesor Auxiliar Ordinario a Tiempo completo del Departamento Académico de Ingeniería Forestal y Ambiental. El proceso se publica en la página web oficial de la Univeridad; en el Portal Talento Perú de la plataforma virtual habilitada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, conforme a lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 003-2019-TR. De ser posible se publicará en un diario de circulación nacional o regional.

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Dentro del plazo señalado en el **cronograma** del concurso, para ser aceptado como inscrito, el o la postulante deberá **remítir al correo electrónico convocatoria.docente@unj.edu.pe en un solo archivo (pdf)** el expediente conformado por los documentos atendiendo a las siguientes indicaciones:

- **Obligaciones del postulante para la presentación del expediente.**
 - a. Cumplir con perfil de la plaza a la que postula (título profesional + grado académico).
 - b. Los documentos del Curriculum Vitae, deben ser presentados en orden cronológico y con separadores, de acuerdo al rubro correspondiente, siendo necesario que se resalte el nombre y apellido del postulante, fecha de expedición y rubro de evaluación.
 - c. El expediente debe ser foliado desde atrás hacia adelante, es decir, el folio N° 01 es la última página y el último folio es la primera página.
 - d. El expediente debe ser elaborado en un solo archivo en formato pdf. de acuerdo con el orden establecido en las bases y se identificará con un nombre acorde a: N° DE PLAZA_CARRERA PROFESIONAL_APELLIDO.

(ejemplo: 01_INGENIERÍA FORESTAL Y AMBIENTAL_PAREDES.pdf).
 - e. El expediente debe ser remitido a la Secretaría General de la Universidad Nacional de Jaén **al correo electrónico convocatoria.docente@unj.edu.pe en un solo archivo (pdf)** y estará identificado de la siguiente manera:

*Señores:
Universidad Nacional de Jaén
Atención: Secretaría General*

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN POR SUPLENCIA DE PERSONAL DOCENTE EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN –2022 (MODALIDAD VIRTUAL).

*Nombre completo del postulante:
Nombre del Deáramento Académico:
N° de la Plaza a la que postula:
Tipo de Contrato Docente:
Título profesional:
Grado académico: Maestro () ; Doctor ()
N° de folios del expediente:
Celular:
Correo electrónico:*

NOTA:

El correo electrónico empleado para remitir el expediente debe ser **gmail**, el cual se verificará por la oficina de Secretaria General y el mismo que se utilizará durante el proceso del concurso; de lo contrario **será descalificado**.

• **Currículum Vitae documentado:**

La información consignada en el Currículum Vitae, tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable del expediente remitido y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la UNJ.

• **El expediente se conformará por los siguientes REQUISITOS MÍNIMOS:**

- a. Solicitud dirigida al Presidente de la Comisión Organizadora de la UNJ, según Formato N° 01 (copia digital);
- b. Recibo del Banco de la Nación o transferencia inmediata desde otro banco por concepto de pago del derecho a postular;
- c. Recibo de pago en el Banco de la Nación. Cuenta N° 029 - 1021433 a nombre de la UNJ, o transferencia inmediata desde otro banco a la cuenta del Banco de la Nación.
- d. Copia digital del DNI y para el caso de extranjeros copia digital del carné de extranjería o pasaporte;
- e. Grados Académicos de Bachiller, Maestro y/o Doctor, de acuerdo con la Plaza a la que postula, expedidos por una Universidad Peruana, que se acreditará con la copia digital. En el caso de graduados en universidades extranjeras, el grado a presentar deberá estar visado por el Ministerio de Relaciones Exteriores y reconocido por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU);
- f. Título Profesional expedido por una Universidad Peruana que se acreditará con la copia digital. En el caso de titulados en universidades extranjeras el Título o Diploma a presentar deberá estar visado por el Ministerio de Relaciones Exteriores y reconocido por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU). Son equivalentes al Título Profesional Universitario aquellos otorgados por universidades extranjeras con las siguientes denominaciones: Bachelor of Arts (B.A.) o Bachelor of Science (B.S.) o

Bachelor Degree (B.D.) o Grado Universitario (G.U.) o Diplôme Universitaire de Technologie (DUT - Diploma Universitario de Tecnología) o Diplôme D'études Universitaires Scientifiques et Techniques (DEUST - Diploma de Estudios Universitarios Científicos y Técnicos) o Licence Professionnelle (LP - Diplomatura Profesional) o Lehramt o Magister o Staatsexamen 1 & 2 o Diplom o Diplom-ingenieur;

- g. Certificado de buena salud física y mental, expedidos por un Centro Hospitalario perteneciente al Ministerio de Salud o ESSALUD, o Declaración Jurada, según Formato N° 02 (copia digital);
- h. Certificado Negativo de antecedentes penales, judiciales y policiales; expedidos por el entidad competente o Declaración Jurada, según Formato N° 02 (copia digital);
- i. Declaración Jurada, de no estar incurso en causal de inhabilitación para el ejercicio de función pública derivada de la comisión de delito doloso con sentencia consentida o ejecutoriada, según Formato N° 02 (copia digital);
- j. Declaración Jurada de No Incompatibilidad, Ley N° 26771 de Nepotismo con su Reglamento D.S. N° 021-2000-PCM, y sus modificatorias D.S. N° 017-2002-PCM, y el D.S. N° 034-2005-PCM, según Formato N° 02 (copia digital);
- k. Declaración Jurada, de no encontrarse incurso en las categorías de renuncia con incentivos por haber cumplido el plazo de prohibición para reingresar a la administración pública; o sancionados con destitución por la administración pública. D.S. N° 052-98-PCM, según Formato N° 02 (copia digital);
- l. Declaración Jurada de no encontrarse incurso en incompatibilidad legal ni laboral según Formato N° 03 (copia digital); o carta de compromiso de renuncia a la institución donde labora, en caso de ganar la Plaza en concurso;
- m. Declaración Jurada de no encontrarse incurso en incompatibilidad horaria ni laboral en la Plaza a la que concursa, según Formato N° 04 (copia digital);
- n. Currículum Vitae descriptivo y documentado con copia digital, **ordenado con “separadores” de acuerdo con el rubro A (página 07) de la presente Base.**
- o. Un (01) ejemplar del **sílabo** de uno de los cursos de la plaza a la que postula en el presente concurso, con su respectivo esquema de aprendizaje o **plan de clase** y las **diapositivas** a emplear para la Evaluación de Capacidad Docente (copia digital). **Ver anexos 1 y 2.**

PLAZAS VACANTES

Relación de Plazas Docentes por Carrera Profesional para el Concurso Público de Méritos para la Contratación por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén –2022 (*Modalidad Virtual*).

A. FACULTAD DE INGENIERÍA

1. DEPARTAMENTO ACADÉMICO INGENIERÍA FORESTAL Y AMBIENTAL

N° DE PLAZA	ASIGNATURA*	REQUERIMIENTO**	TIPO DE CONTRATO DOCENTE***
1	<ul style="list-style-type: none">- Ecología y Medio Ambiente- Biología General- Microbiología- Tecnología y Gestión Ambiental en Ingeniería Civil	Licenciado en Biología, o Biólogo, o Biólogo-Microbiólogo, o Licenciado en Biología – Microbiología, o Ingeniero Forestal y Ambiental, o Ingeniero Agrónomo, o Ingeniero Ambiental. <ul style="list-style-type: none">- Título Profesional Universitario.- Grado Académico de Maestro, el mismo que debe haber sido obtenido con estudios presenciales	Auxiliar a Tiempo Completo

B. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

1. DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES.

N° DE PLAZA	ASIGNATURA*	REQUERIMIENTO	TIPO DE CONTRATO DOCENTE**
1	<ul style="list-style-type: none">- Epistemología- Métodos y Técnicas de Estudio- Perú en el Contexto Internacional	Antropólogo, o Sociólogo, o Filósofo, o Licenciado en educación con Mención en Filosofía y Ciencias Sociales, o Licenciado en en Educación con Mención en Psicología y Filosofía, o Licenciado en Educación Secundaria con Especialidad en Psicología y Psicología, o Licenciado en Derecho y Ciencias Políticas, o Abogado. <ul style="list-style-type: none">- Título Profesional Universitario.- Grado Académico de Maestro, el mismo que debe haber sido obtenido con estudios presenciales	Asociado a tiempo completo

* Los cursos son referenciales, pudiendo variar de acuerdo con la necesidad de servicio e interés institucional. El contrato de Asociado a Tiempo Completo (ASC TC), y Auxiliar a Tiempo completo (AUX TC) son por 40 horas semanales. La declaración de carga horaria será realizada en base a la normativa vigente en la UNJ.

*** El tipo de contrato docente y condiciones esenciales del contrato se muestran en la Tabla siguiente:

CONDICIONES ESENCIALES DE CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
1. Lugar de prestación del servicio.	Carreras Profesionales de la Universidad Nacional de Jaén, según corresponda de acuerdo con la plaza.
2. Duración del contrato.	Inicio: a partir de la fecha de firma de contrato.

CONDICIONES	DETALLES
	<ul style="list-style-type: none"> - Término, para plaza del Departamento Académico de Ciencias Sociales y Humanidades: 08 de junio 2022. - Término, para plaza del Departamento Académico de Ingeniería Forestal y ambiental: 08 de mayo 2022.
3. Contraprestación económica mensual según tipo de contrato docente.	Asociado a Tiempo Completo: S/ 4,658.00 (Cuatro mil seiscientos cincuenta y ocho y 00/100 soles) Auxiliar a Tiempo Completo: S/ 3,658.00 (Tres mil seiscientos cincuenta y ocho y 00/100 soles)

EVALUACIÓN DEL CONCURSO

La evaluación del Concurso estará a cargo de la Comisión Evaluadora, la misma que realizará las evaluaciones en fechas precisadas, y consolidará las calificaciones mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje Total} = \text{Evaluación Curricular} + \text{Evaluación de Capacidad Docente} + \text{Entrevista Personal}$$

Las etapas de Evaluación Curricular, Capacidad Docente y Entrevista Personal son cancelatorias o eliminatorias. Los puntajes mínimos aprobatorios exigidos para declarar ganador a un postulante se especifican en el cuadro siguiente:

CONDICIÓN	PUNTAJES MÍNIMOS REQUERIDOS POR ETAPA DE EVALUACIÓN			PUNTAJE MÍNIMO FINAL APROBATORIO
	Evaluación Curricular (0 – 40)	Capacidad Docente (0 – 40)	Entrevista Personal (0 – 20)	
AUX TC/AUX TP	15.0	25.0	10.0	50.0
ASOC TC/ ASOC TP	20.0	30.0	10.0	60.0

A. EVALUACIÓN CURRICULAR

TABLA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

Apellidos y Nombres:					
Plaza Docente:			Carrera Profesional:		
Régimen D.S. 418-2017-EF		TIPO DE CONTRATO			
		DC A1	DC B1	DC B2	DC B3
N°	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE ESPECÍFICO	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
				PARCIAL	TOTAL
1	Grados Académicos y Títulos Profesionales				
	1.1	Título Profesional Universitario	5.0		20.0
	1.2	Grado académico			
	a	Doctor	7.0		
	b	Maestro	6.0		
	1.3	Segunda Especialidad o Título de Especialista	1.0		
1.4	Otro Título profesional	1.0			

2	Actualizaciones y Capacitaciones				
	2.1	Diplomados o Especializaciones	0.25 c/u	1.0	4.0
	2.2	Estudios de Postgrado			
Semestre de doctorado		0.50 c/u	3.0		
3	Participación en Eventos Científicos y Académicos				
	3.1	Ponente en eventos internacionales	0.50 (c/u)	1.0	3.0
	3.2	Asistente a eventos internacionales	0.25 (c/u)	0.5	
	3.3	Ponente en eventos nacionales	0.25 (c/u)	0.5	
	3.4	Asistente a eventos nacionales	0.10 (c/u)	1.0	
4	Experiencia Docente Universitaria				
	4.1	Nivel pregrado (por ciclo académico)	0.50 (c/ciclo)	5.0	8.0
	4.2	Nivel posgrado			
	a	Maestría	0.50 (c/curso)	1.0	
B	Doctorado	0.50 (c/curso)	2.0		
5	Experiencia Profesional				
	5.1	Ejercicio profesional no docente acreditado	1.0 (c/año)	5.0	5.0
TOTAL					40.0

B. EVALUACIÓN DE CAPACIDAD DOCENTE

TABLA DE EVALUACIÓN DE CAPACIDAD DOCENTE

N°	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE ESPECÍFICO			PUNTAJE TOTAL
		Deficiente (0-2)	Bueno (3-5)	Excelente (6-8)	
1	Plan de clase				
2	Dominio del tema y uso adecuado de las técnicas pedagógicas				
3	Uso adecuado de la tecnología educativa				
4	Precisión en las respuestas a las interrogantes				
5	La clase permite el desarrollo de aprendizajes				
PUNTAJE MÁXIMO A OBTENER					40.0

C. ENTREVISTA PERSONAL

TABLA DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL

N°	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE ESPECÍFICO			PUNTAJE TOTAL
		Deficiente (1)	Bueno (2 - 3)	Excelente (4)	
1	Educación superior universitaria				
2	Cultura general				
3	Proceso de enseñanza aprendizaje				
4	Potencial de desarrollo				
5	Comportamiento en el trabajo				
PUNTAJE MÁXIMO A OBTENER					20.0

En el presente concurso, es declarado ganador el postulante que obtenga el mayor puntaje en estricto orden de mérito. En el caso que los postulantes hubieran alcanzado el mismo puntaje, la prioridad será adjudicada al que tuviera mayor grado académico; si persiste el empate, al que tuviera mayor calificación en la Evaluación de Capacidad Docente; si subsiste el empate se tomará en cuenta la calificación de la Evaluación Curricular.

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL CONCURSO POR SUPLENCIA CONVOCATORIA 2022 (MODALIDAD VIRTUAL)

ETAPAS DEL CONCURSO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	08 de marzo 2022	Comisión Organizadora
A. CONVOCATORIA		
Publicación en Portal Talento Perú de la plataforma virtual habilitada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR.	Del 08 al 09 de marzo 2022	Unidad de Recursos Humanos
Publicación en página web de la UNJ (www.unj.edu.pe).	Del 09 al 21 de marzo 2022	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
Adquisición de derechos de postulación.	Del 09 al 21 de marzo 2022	Pago en el Banco de la Nación. Cuenta N° 029 - 1021433 a nombre de la UNJ, o transferencia inmediata desde otro banco a la cuenta del Banco de la Nación.
Presentación de expediente virtual al correo electrónico: convocatoria.docente@unj.edu.pe , hasta la 18 horas.	Del 09 al 21 de marzo 2022	Secretaría General
Publicación del Acta de Cierre de Inscripción en página web de la UNJ (www.unj.edu.pe).	21 de marzo 2022	Secretaría General
B. EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES Y REQUISITOS MÍNIMOS		
Evaluación virtual del cumplimiento de obligaciones y requisitos mínimos del expediente.	22 de marzo 2022	Comisión Evaluadora
Publicación de los resultados de la Evaluación de cumplimiento de requisitos mínimos en página web de la UNJ (www.unj.edu.pe).	22 de marzo 2022	Comisión Evaluadora
C. EVALUACIÓN CURRICULAR		
Evaluación de Currículum Vitae.	23 de marzo 2022	Comisión Evaluadora
Publicación de los resultados de la Evaluación Curricular en página web de la UNJ (www.unj.edu.pe).	23 de marzo 2022	Comisión Evaluadora
Presentación de reclamos previo pago del 5% de la UIT (Artículo 45° del Reglamento de Ingreso a la Docencia Universitaria en Pregrado de la UNJ), a través del correo electrónico convocatoria.docente@unj.edu.pe Desde las 8:00 hasta las 13:00 horas.	24 de marzo 2022	Comisión Evaluadora
Absolución de reclamos.	24 de marzo 2022	Comisión Evaluadora
D. EVALUACIÓN DE CAPACIDAD DOCENTE		
Evaluación de Capacidad Docente.	25 de marzo 2022	Comisión Evaluadora

ETAPAS DEL CONCURSO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
Publicación de los resultados de la Evaluación de Capacidad Docente en la página web de la UNJ (www.unj.edu.pe).	25 de marzo 2022	Comisión Evaluadora
E. ENTREVISTA PERSONAL		
Entrevista Personal.	26 de marzo 2022	Comisión Evaluadora
Publicación de los resultados de la Entrevista Personal en la página web de la UNJ (www.unj.edu.pe).	26 de marzo 2022	Comisión Evaluadora
F. RESULTADOS FINALES		
Publicación de Resultados Finales en la página web de la UNJ (www.unj.edu.pe).	28 de marzo 2022	Comisión Evaluadora
G. DECLARACIÓN DE GANADORES		
Aprobación de Resultados Finales por la Comisión Organizadora.	28 de marzo 2022	Comisión Organizadora
INICIO DE CONTRATO	29 de marzo 2022	Unidad de Recursos Humanos

INFORMES E INSCRIPCIONES

Las consultas e inscripciones referidas al Concurso Público de Méritos para la Contratación por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén-2022, serán recibidas hasta el **21 de marzo 2022**, mediante el correo electrónico convocatoria.docente@unj.edu.pe

DERECHOS DE POSTULACIÓN

S/ **202.60** (doscientos dos y 60/100 soles), cancelados en efectivo en el Banco de la Nación Cuenta N° 029-1021433 de la UNJ.

FORMATO N° 01

SOLICITUD DE POSTULACIÓN

Señor Presidente de la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén

S.P.

Yo,, identificado (a) con DNI N°, con domicilio legal en, solicito a Usted, ser considerado (a) en el Concurso Público de Méritos para Contratación por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén-2022, Plaza N°, del Departamento Académico de, que la Universidad está convocando, para lo cual hago llegar mi expediente completo para que sea evaluado por la Comisión Evaluadora.

Jaén,.....de del 2022

Firma:

Nombres y Apellidos:

DNI:

FORMATO N° 02

DECLARACIÓN JURADA

Yo,, identificado (a) con DNI N°, en cumplimiento de lo dispuesto en las Bases del Concurso Público de Méritos para Contratación por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén - 2022, encontrándome postulando a la Plaza N°, para ejercer la docencia en condición de Docente Contratado, declaro bajo juramento lo siguiente:

1. Mi domicilio real está ubicado actualmente en:
2. Mi número telefónico es:
3. Me encuentro en buen estado de salud física para ejercer la docencia SI () NO ()
4. Me encuentro en buen estado de salud mental para ejercer la docencia SI () NO ()
5. Contar con antecedentes penales SI () NO ()
6. Contar con antecedentes judiciales SI () NO ()
7. Contar con antecedentes policiales SI () NO ()
8. Haber sido destituido SI () NO ()
9. Estar cumpliendo sanción disciplinaria SI () NO ()
10. Estar incurso en proceso penal por delito doloso SI () NO ()
11. Pertenecer al Régimen Pensionario SI () NO ()
12. Incompatibilidad Ley de Nepotismo N° 26771 SI () NO ()
13. Deudor alimentario moroso SI () NO ()
14. Condenado o ser pasible de sentencia con reserva de fallo condenatorio por la comisión de un delito doloso SI () NO ()
15. Declaro conocer y cumplir lo estipulado en el presente Reglamento y Bases SI () NO ()

Los datos proporcionados en la presente Declaración Jurada son verdaderos, por lo que me someto a las sanciones administrativas, civiles y/o penales que correspondan, en caso de que se encuentre adulteración y/o falsedad en la misma, vulnerando así el Principio de Presunción de Veracidad que rige los procedimientos administrativos. Conforme a lo previsto en el numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444 "Ley de Procedimiento Administrativo General".

Jaén,.....de del 2022

Firma:

Nombres y Apellidos:

DNI:

Correo electrónico (Gmail).....

FORMATO N° 03

DECLARACIÓN JURADA

Yo,, identificado (a) con DNI N°, postulante en el Concurso Público de Méritos para Contratación por Suplencia de Personal Docente por Suplencia en la Universidad Nacional de Jaén-2022, declaro bajo juramento no estar inhabilitado para contratar con el Estado, y no estar incurso en incompatibilidad legal ni laboral. De no ser así, me someto a los alcances de las disposiciones legales vigentes. (Artículo 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y los artículos 428° y 438° del Código Penal).

Jaén,.....dedel 2022

Firma:

Nombres y Apellidos:

DNI:

FORMATO N° 04

DECLARACIÓN JURADA DEL POSTULANTE

Yo....., identificado con DNI N°....., postulante en el Concurso Público de Méritos para Contratación por Suplencia de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén-2022, declaro bajo juramento no incurrir en incompatibilidad horaria ni laboral en la plaza a la cual concuro.

Jaén,.....de del 2022

Firma:

Nombres y Apellidos:

DNI:

Huella Digital:

ACLARACIÓN FORMATO N° 04

- **Decreto Ley N° 20530**

Artículo 8°.- Se podrá percibir simultáneamente del Estado dos pensiones, o un sueldo y una pensión, cuando uno de ellos provenga de servicios docentes prestados a la enseñanza pública o de viudez. Asimismo, podrá percibirse dos pensiones de orfandad, causadas por el padre y la madre.

Artículo 9°.- El pensionista cuya pensión provenga de servicios docentes y no docentes, que reingresare a prestar servicios, podrá continuar percibiendo la parte proporcional de su pensión que no sea incompatible con la naturaleza docente o administrativa de su nuevo cargo.

- **Resolución Suprema N° 091-86-EF-76**

Artículo 1°.- Los docentes universitarios en uso de la excepción establecida en el Art. 58° de la Constitución Política del Estado no podrán tener dos modalidades de trabajo docente en la misma Universidad y tratándose de dos universidades diferentes una de las modalidades deberá ser a tiempo parcial obligatoriamente, siempre que no haya incompatibilidad horaria. En el caso de Universidades Nacionales la suma de los tiempos de labor académica no excederá de las 40 horas.

- **Ley N° 29277**

Artículo 34°.- Deberes. - Son deberes de los Magistrados (...) 8.- Dedicarse exclusivamente a la función judicial. No obstante, puede ejercer la docencia universitaria en materias jurídicas, a tiempo parcial, hasta por ocho horas semanales de dictado de clases y en horas distintas de las que corresponden al despacho judicial. Igualmente, con las mismas limitaciones, puede realizar labor de investigación jurídica, fuera de las horas del despacho judicial, e intervenir a título personal en Congresos y Conferencias.

- **Decreto Legislativo N° 276**

Artículo 24.- Son derechos de los servidores públicos de carrera: (...) h) Ejercer docencia universitaria, sin ausentarse del servicio más de seis horas semanales.

ANEXO 1

PLAN DE CLASE N° :

ASIGNATURA :

CARRERA PROFES. :

SEMANA :

UNIDAD I :

TEMA :

DURACIÓN : 20 minutos

Objetivo	Contenido ¿Qué quiero que los alumnos aprendan?	Estrategias ¿Qué voy a hacer para que los alumnos aprendan?	Recursos ¿Qué tipo de material didáctico voy a utilizar?

Evaluación ¿Cómo voy a verificar lo aprendido?	Actividades

ANEXO 2

SÍLABO

I. INFORMACIÓN GENERAL.

- | | | |
|------|--------------------------|--|
| 1.1 | Nombre de la asignatura | : |
| 1.2 | Código | : |
| 1.3 | Créditos | : |
| 1.4 | Prerrequisitos | : |
| 1.5 | Ciclo | : |
| 1.6 | Semestre Académico | : 2022- I |
| 1.7 | N° de semanas | : 17 semanas. |
| 1.8 | Fecha semestre académico | |
| | Inicio | : 21 de marzo 2022 |
| | Término | : Según firma del contrato por suplencia |
| 1.9 | Horario | : |
| 1.10 | Docente | : |

II. SUMILLA.

III. LOGRO DEL APRENDIZAJE.

IV. COMPETENCIAS DEL CURSO.

V. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS.

UNIDAD DIDÁCTICA 01: CAPACIDAD:				
Semana	Contenidos			Indicadores de Logro de la Capacidad
	Conceptual	Procedimental	Actitudinal	
1				
2				
3				
4				
5				
Evaluación de los Aprendizajes				
Evidencia de Producto		Evidencia de Desempeño	Evidencia de Conocimiento	

UNIDAD DIDÁCTICA 02:**CAPACIDAD:**

Semana	Contenidos			Indicadores de Logro de la Capacidad
	Conceptual	Procedimental	Actitudinal	
6				
7				
8				
9				
10				
11				
Evaluación de los Aprendizajes				
Evidencia de Producto		Evidencia de Desempeño		Evidencia de Conocimiento

UNIDAD DIDÁCTICA 03:**CAPACIDAD:**

Semana	Contenidos			Indicadores de Logro de la Capacidad
	Conceptual	Procedimental	Actitudinal	
12				
13				
14				
15				
16				
Evaluación de los Aprendizajes				
Evidencia de Producto		Evidencia de Desempeño		Evidencia de Conocimiento

VI. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS.

Métodos:

Técnicas:

Procedimiento y Estrategias:

Medios y materiales educativos.

VII. ASISTENCIA A CLASES TEÓRICAS Y PRÁCTICAS.

VIII. EVALUACIÓN.

Normas de evaluación:

- Intervenciones orales.
- Prácticas calificadas (P.C).
- Ejecución de actividades.

Fórmula de obtención de promedio:

Evaluación de conocimiento (EC)	Evaluación procedimental (EP)	Evaluación actitudinal (EA)

$$P_i = 0.50 * EC_i + 0.35 * EP_i + 0.15 * EA_i ; \quad i = 1, 2 \text{ y } 3$$

$$P_f = \frac{(P_1+P_2+P_3)}{3}$$

P₁ : promedio 1

P₂ : promedio 2

P₃ : promedio 3

P_f : promedio final

La nota aprobatoria debe ser igual o mayor a 10.5

Para los que desapruban con ocho o más, tienen derecho a examen de aplazado;

Nota máxima del examen de aplazado 14

$$N_f = \frac{P_f+N_A}{2}$$

NA: nota de examen de aplazados

Nota final debe ser mayor o igual a 10.5

Evaluación por competencias			Nota 1er Promedio	Nota 2do Promedio	Nota 3do Promedio	Promedio final	Nota de aplazados	Nota Final
Conocimiento EC (50%)	Procedimental EP (35%)	Actitudinal EA (15%)						

Otros aspectos relacionados con las evaluaciones se sujetarán al Reglamento Académico y a las disposiciones pertinentes de la UNJ.

IX. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.

(firma)

Nombre del docente del curso

Docente de la Carrera Profesional de UNJ