



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN

Creada por Ley N° 29304

Resolución de Consejo Directivo N° 002-2018-SUNEDU/CD

*“Año del Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia”*



UNIVERSIDAD NACIONAL  
DE JAÉN

## **Resolución N° 095-2021-CO-UNJ**

**Jaén, 12 de abril del 2021**

**VISTO:** El Acta de Sesión Ordinaria del 9 de abril del 2021, el Oficio N° 246-2021-UNJ/VPACAD de fecha del 31 de marzo del 2021 “Plan de Fomento de la Carrera Docente de la Universidad Nacional de Jaén, Año Académico 2021”, y;

### **CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 18° de la Constitución Política del Perú establece “(...) que cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. “Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y las Leyes”;

Que el artículo 8° de la Ley Universitaria N° 30220 establece que “(...) la autonomía inherente a las universidades, se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable”; el cual implica la potestad auto determinativa para la creación de normas internas (estatuto y reglamentos) destinados a regular la institución universitaria, organizar sus sistema académico, económico y administrativo;

Que, mediante Resolución Viceministerial N° 006-2019-MINEDU, del 08 de enero del 2019, se establece reconfigurar la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén, la misma que queda integrada por: Dr. Oscar Andrés Gamarra Torres, Presidente; Dr. Abner Milán Barzola Cárdenas, Vicepresidente Académico, Dr. Víctor Benjamín Carril Fernández Vicepresidente de Investigación;

Que, el artículo 29 de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, establece que la “Comisión Organizadora tiene a su cargo la aprobación del estatuto, reglamentos y documentos de gestión académica y administrativa de la universidad, formulados en los instrumentos de planeamiento, así como su conducción y dirección hasta que se constituyan los órganos de gobierno”;

Que, mediante Resolución de Consejo Directivo N° 039-2020-SUNEDU-CD, de fecha 27 de marzo de 2020, se aprueba los “Criterios para la supervisión de la adaptación de la educación no presencial, con carácter excepcional, de las asignaturas por parte de universidades y escuelas de posgrado como consecuencia de las medidas para prevenir y controlar el COVID-19”;

Que, mediante Resolución Viceministerial N° 085-2020-MINEDU de fecha 1 de abril de 2020, se aprobó las “Orientaciones para la continuidad del servicio de educación superior universitario, en el marco de la emergencia sanitaria, a nivel nacional, dispuesta por el Decreto Supremo N° 008-2020-SA”, cuyo objetivo es implementar estrategias que permitan una adecuada continuidad de la provisión del servicios educativo superior universitario, y para ello se recomienda que la universidad involucre al personal docente;

Que, con Oficio N° 246-2021-UNJ/VPACAD de fecha 31 de marzo del 2021, Vicepresidente Académico remite al Presidente de la Comisión Organizadora, el “Plan de Fomento de la Carrera Docente de la Universidad Nacional de Jaén” año Académico 2021, el mismo que tiene como objetivo ejecutar el proceso de organización docente a través de concurso público de méritos para fortalecer el proceso de enseñanza aprendizaje a fin de asegurar la calidad de formación de los estudiantes, para su revisión y aprobación;

Que, a través de los documentos del visto, en Sesión Ordinaria del 09 de abril del 2021, la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén, aprobó por unanimidad, el Plan de Fomento de la Carrera Docente de La Universidad Nacional, Año Académico 2021;

Que, el Plan de Fomento de la Carrera Docente de la Universidad Nacional de Jaén, contribuye garantizar la continuidad de los procesos académicos y administrativos propios del licenciamiento institucional. El objetivo es diseñar, mejorar y ejecutar acciones que garanticen la incorporación de docentes ordinarios durante el año 2021, con el fin de cumplir con la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, con el modelo de calidad del SINEACE, y con la cultura de calidad y mejora continua propios de la UNJ;

Que, a través de los documentos del visto, en Sesión Ordinaria del 09 de abril del 2021, la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén, aprobó por unanimidad, el Plan de Fomento de la Carrera Docente de La Universidad Nacional de Jaén, Año Académico 2021;

Que, en uso de las atribuciones conferidas al Presidente de la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén contenidas en la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de esta Casa Superior de Estudios;

### **SE RESUELVE:**



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN

Creada por Ley N° 29304

Resolución de Consejo Directivo N° 002-2018-SUNEDU/CD

*"Año del Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia"*



UNIVERSIDAD NACIONAL  
DE JAÉN

## **Resolución N° 095-2021-CO-UNJ** **Jaén, 12 de abril del 2021**

**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** el Plan de Fomento de la Carrera Docente de la Universidad Nacional de Jaén, Año Académico 2021, el mismo que consta de 18 folios y en anexo forma parte de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO. - NOTIFICAR** la presente Resolución a las instancias correspondientes para su conocimiento y fines.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLIQUESE.**



*O. Gamarra*  
**Dr. Oscar Andrés Gamarra Torres**  
Presidente



*J. E. Cruz Iglesias*  
**Abg. Jean Ebeje Cruz Iglesias**  
Secretario General

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN**



**“PLAN DE FOMENTO DE LA CARRERA DOCENTE DE  
LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN, AÑO  
ACADÉMICO 2021”**

**Febrero, 2021**

## CONTENIDO

|  |    |
|--|----|
| <b>PRESENTACIÓN</b> .....  | 3  |
| <b>1. FUNDAMENTACIÓN</b> .....   | 4  |
| <b>2. MARCO NORMATIVO</b> .....  | 5  |
| <b>3. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES</b> .....                           | 6  |
| <b>a. OBJETIVO GENERAL</b> .....   | 6  |
| <b>b. METAS E INDICADORES</b> .....                                      | 6  |
| <b>4. RESPONSABLES DE LA FORMULACIÓN DEL PLAN</b> .....                  | 6  |
| <b>5. MARCO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL</b> .....      | 7  |
| <b>6. CARACTERÍSTICAS DEL PLAN DE FOMENTO</b> .....                      | 7  |
| <b>a. IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES</b> .....                            | 7  |
| <b>b. PRIORIZACIÓN DE NECESIDADES</b> .....                              | 8  |
| <b>c. DEFINICIÓN DE LAS ACTIVIDADES</b> .....                            | 8  |
| <b>7. PREVISIÓN DE PLAZAS DOCENTES, PLAZAS OCUPADAS Y VACANTES</b> ..... | 8  |
| <b>a. PLAZAS DOCENTES ORDINARIOS OCUPADAS</b> .....                      | 9  |
| <b>b. PLAZAS DOCENTES ORDINARIOS VACANTES</b> .....                      | 12 |
| <b>c. CONTRATACIÓN DE DOCENTES UNIVERSITARIOS</b> .....                  | 12 |
| <b>d. REMUNERACIÓN DOCENTE</b> .....                                     | 14 |
| <b>e. PERFIL DOCENTE</b> .....   | 15 |
| <b>8. PRESUPUESTO</b> .....  | 16 |
| <b>9. PERSONAL ASIGNADO PARA LA EJECUCIÓN DE ACCIONES</b> .....          | 16 |
| <b>10. EVALUACIÓN</b> .....  | 16 |
| <b>11. RESULTADOS ESPERADOS</b> .....                                    | 16 |
| <b>12. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN</b> .....                                 | 16 |
| <b>13. COSTOS DEL PLAN</b> .....   | 18 |

## PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional de Jaén (UNJ), es una institución de enseñanza superior licenciada con Resolución N.º 002-2018-SUNEDU/CD que, actualmente, continúa con el proceso de implementación de las referidas disposiciones resolutivas, así como con el proceso de su sostenibilidad. De acuerdo con la Ley universitaria N.º 30220 y con la Resolución Viceministerial N.º 088- 2017-MINEDU, la UNJ se encuentra en adecuación académico – administrativa y desarrolla actividades con la finalidad de lograr su constitución.

La constitución de sus órganos de gobierno y el aseguramiento de la calidad de la enseñanza superior, implican a la Universidad Nacional de Jaén en la mejora de los procedimientos académicos y administrativos con atención a los estándares establecidos como Condiciones Básicas de Calidad por SUNEDU; en la generación de condiciones institucionales consistentes con los referidos estándares; con la búsqueda de la acreditación de las cinco Carreras Profesionales ofertadas actualmente y con la implementación de un modelo educativo que ya se encuentra aprobado con Resolución N.º 002-2021-CO-UNJ de fecha 08 de enero de 2021.

El presente *PLAN DE FOMENTO DE LA CARRERA DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN, AÑO ACADÉMICO 2021* contribuye garantizar la continuidad de los procesos académicos y administrativos propios del licenciamiento institucional. El objetivo es diseñar, mejorar y ejecutar acciones que garanticen la incorporación de docentes ordinarios durante el año 2021. Este plan presenta las actividades necesarias para conseguir el objetivo, su cronograma y su presupuesto. Del mismo modo, especifica el perfil de los docentes según su categoría, así como el número de plazas vacantes. Todo ello con el fin de cumplir con la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, con el modelo de calidad del SINEACE, y con la cultura de calidad y mejora continua propios de la UNJ.

## **1. FUNDAMENTACIÓN**

El Artículo N.º 83 de la Ley N.º 30220, Ley Universitaria establece que "la admisión a la carrera docente se hace por concurso público de méritos. Tiene como base fundamental la calidad intelectual y académica del concursante conforme a lo establecido en el Estatuto de cada Universidad".

Como institución licenciada para ofrecer el servicio educativo superior con Resolución N.º 002-2018-SUNEDU/CD, se requirió a la UNJ la elaboración de un plan de fomento de la carrera docente. El referido plan debe diseñar y desarrollar procesos para asegurar el incremento del número de docentes ordinarios y docentes a tiempo completo; además, contener un cronograma de ejecución, un presupuesto asignado y los perfiles de los profesionales idóneos según su categoría.

Con atención a la Resolución N.º 002-2018-SUNEDU/CD, en el capítulo I, Artículo N.º 109 del Estatuto de la UNJ, estipula que los docentes son profesionales que realizan funciones de enseñanza, investigación, tutoría, proyección y responsabilidad social, además de capacitación permanente, producción intelectual, promoción de la cultura, creación y promoción del arte, producción de bienes, prestación de servicios, gestión universitaria en los ámbitos que les corresponde y otros de acuerdo con los principios y fines de la Universidad. Asimismo, en el capítulo II, Artículo N.º 117 del Estatuto de la UNJ, estipula que la admisión a la carrera docente es por concurso público de méritos y prueba de capacidad docente que mide la calidad académica e intelectual; se requiere que el concursante cuente con estudios regulares a nivel de pregrado de diez semestres académicos.

Por su parte, el Programa Presupuestal 0066 del MEF, considera cuatro actividades como parte del producto N.º 3000784, denominado "Docentes con adecuadas competencias". Primero: selección docente, referida al procedimiento implementado en el marco de la Ley 30220. Segundo: ejercicio de la docencia universitaria, referida al gasto en remuneraciones y la provisión de recursos educativos para las actividades académicas. Tercero: evaluación de docentes, que se considera como insumo para la ratificación, promoción, capacitación, reconocimiento, separación u otras medidas; así mismo, considera la evaluación de los estudiantes, la evaluación del cumplimiento de las responsabilidades académico-administrativas y la evaluación de los méritos académicos. Cuarto: capacitación docente, referida a la capacitación que prioriza competencias relacionadas con técnicas pedagógicas, uso de herramientas basadas en TIC e investigación formativa.

Con atención al Programa Presupuestal 0066 del MEF, en el marco de su Plan Estratégico Institucional 2019-2022, la Universidad Nacional de Jaén establece el objetivo estratégico (O.E.01): “Mejora de la calidad de la formación académica para estudiantes universitarios”. El referido objetivo considera acciones estratégicas para el fortalecimiento de las competencias docentes que contribuyen a alcanzar un desempeño óptimo de la población estudiantil. Las acciones estratégicas denotan, aunque no se limitan a ello, lo siguiente: capacitar a los docentes de manera integral (práctica pedagógica, práctica tutorial, práctica de investigación, etc.), mejora de capacidades en TICs y evaluar al docente. También, el fomento implica revalorizar la carrera docente brindando condiciones laborales adecuadas de tal forma que sea atractiva para nuevos talentos. Por ello, el proceso de ordinarización docente presenta dos componentes: 1) Selección (Ingreso a la carrera docente bajo la condición de docente ordinario o contratado), 2) Capacitación y perfeccionamiento del personal docente para asegurar su idoneidad con lo requerido en documento curricular.

## **2. MARCO NORMATIVO**

Se mencionan los principales instrumentos legales o normativos generales específicos:

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 30220 -Ley Universitaria.
- Ley General de Educación, Ley N° 28044.
- Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la calidad Educativa (SINEACE).
- Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021.
- Ley N° 27658, Ley Marco de la Modernización de la Gestión del Estado.
- Ley N° 29304 de Creación de la Universidad Nacional de Jaén.
- Programa Presupuestal 0066 -MEF
- Resolución Viceministerial N° 088-2017-MINEDU.
- Resolución N° 002-2018-SUNEDU/CD, Resolución de Otorgamiento del Licenciamiento Institucional de la Universidad Nacional de Jaén.
- Estatuto de la Universidad Nacional de Jaén, aprobado con resolución N° 304–2020-CO-UNJ.

- Modelo Educativo de la Universidad Nacional de Jaén, aprobado con Resolución N° 002-2021-CO-UNJ.

### 3. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

#### a. OBJETIVO GENERAL

Ejecutar el Proceso de Ordinización Docente a través de concurso público de méritos, para fortalecer el proceso de enseñanza aprendizaje a fin de asegurar la calidad de formación de los estudiantes.

#### b. METAS E INDICADORES

Las metas e indicadores del proceso de ordinización docente de la UNJ para el año académico 2021 son las siguientes.

**Tabla 1. Metas e indicadores**

| METAS   | INDICADORES   |
|---|---------------|
| 1. Cubrir las 32 plazas disponibles                                       | % de docentes |
| 2. Cubrir las 13 plazas categoría Principal tiempo completo               | % de docentes |
| 3. Cubrir las 04 plazas categoría Asociado tiempo completo                | % de docentes |
| 4. Cubrir las 01 plazas categoría asociado tiempo parcial                 | % de docentes |
| 5. Cubrir las 03 plazas categoría profesor principal dedicación exclusiva | % de docentes |
| 6. Cubrir las 01 plazas categoría profesor principal tiempo parcial       | % de docentes |
| 7. Cubrir las 10 plazas categoría Auxiliar a tiempo completo              | % de docentes |

Fuente: OFICIO N° 106-2021-UNJ/VPACAD

### 4. RESPONSABLES DE LA FORMULACIÓN DEL PLAN

Los responsables de la formulación del plan de fomento 2021 son los siguientes.

**Tabla 2. Responsables de la formulación del plan**

| Nº | Nombres y Apellidos                | Cargo  | Correo Electrónico   | Teléfono  |
|----|------------------------------------|--|--|-----------|
| 1  | Dr. Abner Milán Barzola Cárdenas   | Vicepresidente Académico                       | <a href="mailto:viceacademica@unj.edu.pe">viceacademica@unj.edu.pe</a>     | 968319511 |
| 2  | Mg. Leonardo Damián Sandoval       | Jefe de la Oficina de Gestión de la Calidad    | <a href="mailto:ldamiansandoval@unj.edu.pe">ldamiansandoval@unj.edu.pe</a> | 980610096 |
| 3  | Lic. Pamela Estefany Cueva Álvarez | Jefe de la Oficina Planificación y Presupuesto | <a href="mailto:planificacion@unj.edu.pe">planificacion@unj.edu.pe</a>     | 986274505 |
| 4  | Ing. William Henry Bances Meza     | Jefe de la Oficina de Recursos Humanos         | <a href="mailto:personal@unj.edu.pe">personal@unj.edu.pe</a>               | 975770924 |

## 5. MARCO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

### a. VISIÓN DE LA UNJ

Formamos líderes con competencias científicas, tecnológicas y humanísticas para transformar la realidad con innovación y sostenibilidad en el contexto internacional.

### b. MISIÓN DE LA UNJ

Somos una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda formación profesional, humanística, científica y tecnológica a los estudiantes; con responsabilidad social, innovación, competitividad, emprendimiento para contribuir al desarrollo sostenible del país.

## 6. CARACTERÍSTICAS DEL PLAN DE FOMENTO

### a. IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES

Como institución licenciada para el servicio educativo superior, la Universidad Nacional de Jaén debe cumplir con lo requerido en el ítem (i) de la cuarta resolutive de la Resolución N.º 002-2018-SUNEDU/CD y debe atender el incremento de estudiantes en cada semestre académico. Para ello, surge la necesidad de desarrollar, fortalecer y ejecutar procesos que contribuyan al incremento sostenido de docentes comprometidos con la institución de acuerdo con los perfiles profesionales requeridos, expresados en la normativa vigente.

## b. PRIORIZACIÓN DE NECESIDADES

El presente plan de fomento presenta la previsión del crecimiento del número de estudiantes en la Universidad Nacional de Jaén y, como contraparte, el crecimiento necesario del número de docentes nombrados. En función de ello, presenta cronograma de actividades, perfiles requeridos según categoría e información sobre la remuneración mensual correspondiente al año académico 2021.

## c. DEFINICIÓN DE LAS ACTIVIDADES

La Universidad Nacional de Jaén ha previsto el crecimiento del número de docentes para el año 2021 en un total de 32 plazas. Esta solicitud se encuentra pendiente de respuesta en el Aplicativo Informático de Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP) del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF).

## 7. REVISIÓN DE PLAZAS DOCENTES, PLAZAS OCUPADAS Y VACANTES

A continuación, se presenta el histórico de plazas ocupadas desde el año 2018, así como las plazas vacantes para el año académico 2021.

**Tabla 3. Previsión de crecimiento de plazas**

| PREVISIÓN DE CRECIMIENTO DOCENTE |           |           |          |                |
|----------------------------------|-----------|-----------|----------|----------------|
| CATEGORÍA                        | 2018      | 2019      | 2020     | 2021           |
| <b>PRINCIPAL/NOMBRADO</b>        | <b>4</b>  | <b>4</b>  | <b>0</b> | <b>proceso</b> |
| <b>ASOCIADO/NOMBRADO</b>         | <b>1</b>  | <b>19</b> | <b>0</b> | <b>proceso</b> |
| <b>AUXILIAR/NOMBRADO</b>         | <b>11</b> | <b>22</b> | <b>0</b> | <b>proceso</b> |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>16</b> | <b>45</b> | <b>0</b> | <b>proceso</b> |

Fuente:

**Resolución N° 370 - 2018-CO-UNJ**, aprobación de los resultados del primer concurso público para nombramiento de docentes de la UNJ 2018

**Resolución N° 400 - 2018-CO-UNJ**, aprobación de los resultados del segundo concurso público para nombramiento de docentes de la UNJ 2018

**Resolución N° 423 - 2018-CO-UNJ**.

**Resolución N° 309-2019- CO-UNJ**, Aprobación de los resultados del I Concurso Público para nombramiento de docente de la UNJ 2019

**Resolución N° 395-2019-CO-UNJ**, Aprobación de los resultados del II Concurso Público para nombramiento de docentes de la UNJ 2019

**Resolución N° 591-2019-CO-UNJ**, Aprobación de los resultados del III Concurso Público para nombramiento de docentes de la UNJ 2019

**Resolución N° 625-2019-CO-UNJ**, Aprobación de los resultados IV Concurso Público para nombramiento de docente de la UNJ 2019.

**Oficio N° 091-2021-UNJ/VPACAD**, solicito disponibilidad de plazas y presupuesto para concurso público de nombramiento para docentes.

**Oficio N° 038- 2021-UNJ/DGA-URH**, Proyección del costo de la planilla de 32 vacantes de docentes nombrados de la Universidad Nacional de Jaén para el presente año fiscal 2021.

**Oficio N° 0221 -2020-UNJ-P/DGA**, solicito que precise si cuenta con la disponibilidad presupuestal para las acciones administrativas solicitado por la vicepresidencia académica de plazas vacantes de docentes nombrados de la Universidad Nacional de Jaén año 2021.

**Oficio N° 036 – 2021 –UNJ/OPP**, Respecto a disponibilidad presupuestal: Proyección del costo de planilla de plazas ordinarias vacantes para Concurso Público de Nombramiento de Docentes de la Universidad Nacional de Jaén.

**Oficio N° 0245 -2021-UNJ-P/DGA**, Remito información requerida sobre existencia de plazas ordinarias y disponibilidad presupuestal.

**OFICIO N° 119-2021-UNJ/VPACAD**, Aprobación de cuadro de asignación de personal (CAP) actualizado para convocatoria de concurso público de méritos 2021.

#### a. PLAZAS DOCENTES ORDINARIOS OCUPADAS

A continuación, se detallan las 51 plazas docentes ordinarios ocupadas al 31 de diciembre 2020.

**Tabla 4. Docentes ordinarios UNJ – 2020**

| <b>N°</b>             | <b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>        | <b>RESOLUCIÓN</b>                     | <b>FECHA</b> |
|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|--------------|
| <b>PRINCIPALES DE</b> |                                   |                                       |              |
| <b>1</b>              | Marcelo Peña José Luis            | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b> | 16/07/2019   |
| <b>2</b>              | Hurtado Villanueva Abelardo       | <b>Resolución N° 591-2019- CO-UNJ</b> | 09/12/2019   |
| <b>3</b>              | Shimabuku Ysa Ricardo Ángel       | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>  | 27/08/2019   |
| <b>PRINCIPALES TC</b> |                                   |                                       |              |
| <b>4</b>              | Milla Pino Manuel Emilio          | <b>Resolución N° 309 -2019-CO-UNJ</b> | 06/07/2019   |
| <b>ASOCIADO TC</b>    |                                   |                                       |              |
| <b>5</b>              | Polito Michael Huayama Sopla      | <b>Resolución N° 427- 2018-CO-UNJ</b> | 06/08/2018   |
| <b>6</b>              | Garrido Campaña Zadith<br>Nancy   | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b> | 16/07/2019   |
| <b>7</b>              | Martínez Serrano Marco<br>Antonio | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b> | 16/07/2019   |
| <b>8</b>              | Damián Sandoval Leonardo          | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b> | 16/07/2019   |
| <b>9</b>              | Quiñones Huatangari Lenin         | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b> | 16/07/2019   |

|                      |                                       |                                       |            |
|----------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------|
| <b>10</b>            | Aguirre Zaquinaula Irma<br>Rumela     | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b> | 16/07/2019 |
| <b>11</b>            | Martínez Chinchay Domingo             | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b> | 16/07/2019 |
| <b>12</b>            | Saldaña Miranda Marcela<br>Yvonne     | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b> | 16/07/2019 |
| <b>13</b>            | Rodríguez Ordoñez Freddi<br>Ronald    | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>  | 27/08/2019 |
| <b>14</b>            | Olivera Aldana Mario Félix            | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>  | 27/08/2019 |
| <b>15</b>            | Sánchez Tello Segundo                 | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>  | 27/08/2019 |
| <b>16</b>            | Ruiz Camacho Wilfredo                 | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>  | 27/08/2019 |
| <b>17</b>            | Ruiz Ramos Mario                      | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>  | 27/08/2019 |
| <b>ASOCIADO TP</b>   |                                       |                                       |            |
| <b>18</b>            | Fernández Mera José Andrés            | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>  | 27/08/2019 |
| <b>19</b>            | Aguirre Camacho Marco<br>Antonio      | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>  | 27/08/2019 |
| <b>20</b>            | Cabrejos Barriga Jorge<br>Eugenio     | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>  | 27/08/2019 |
| <b>21</b>            | Rivera Salazar Christian<br>Alexander | <b>Resolución N° 309-2019-CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>22</b>            | Jorge Antonio Delgado Soto            | <b>Resolución N° 625-2019-CO-UNJ</b>  | 30/12/2019 |
| <b>AUXILIARES TC</b> |                                       |                                       |            |
| <b>23</b>            | Bazán Tantalean Delicia<br>Liliana    | <b>Resolución N° 037- 2014-CO-UNJ</b> | 21/04/2014 |
| <b>24</b>            | Colmenares Mayanga<br>Wagner          | <b>Resolución N° 037- 2014-CO-UNJ</b> | 21/04/2014 |
| <b>25</b>            | Zapatel Gordillo Segundo<br>Carlos    | <b>Resolución N° 037- 2014-CO-UNJ</b> | 21/04/2014 |

|           |                                      |  |            |
|-----------|--------------------------------------|--|------------|
| <b>26</b> | James Tirado Lara                    | <b>Resolución N° 427 - 2018-CO-UNJ</b> | 06/08/2018 |
| <b>27</b> | Danette Pintado García               | <b>Resolución N° 401 - 2018-CO-UNJ</b> | 23/07/2018 |
| <b>28</b> | José Luis Piedra Tineo               | <b>Resolución N° 401 - 2018-CO-UNJ</b> | 23/07/2018 |
| <b>29</b> | Walter Linder Cabrera Torres         | <b>Resolución N° 401 - 2018-CO-UNJ</b> | 23/07/2018 |
| <b>30</b> | Juan Enrique Arellano Ubillus        | <b>Resolución N° 423 - 2018-CO-UNJ</b> | 02/08/2018 |
| <b>31</b> | Apaza Panca Cristhian Zayed          | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>32</b> | Cayatopa Calderón Billy<br>Alexis    | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>33</b> | Núñez Mori Oscar                     | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>34</b> | Huaccha Castillo, Annick<br>Estefany | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>35</b> | Ocaña Zúñiga Candy Lisbeth           | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>36</b> | Huamán Mera Alexander                | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>37</b> | Alvarado Carrasco Nicanor            | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>38</b> | Rivera Botonares Ralph Stein         | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>39</b> | Michan Velayarse Hans<br>Himblar     | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>40</b> | Cabrejos Barrios Eliana<br>Milagros  | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>41</b> | Fernández Rosillo Frank              | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>42</b> | Santa Cruz López Cinthya<br>Yanina   | <b>Resolución N° 309-2019- CO-UNJ</b>  | 16/07/2019 |
| <b>43</b> | Honorio Acosta Jaime Odar            | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>   | 27/08/2019 |
| <b>44</b> | Revilla Arce Jaiden                  | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>   | 27/08/2019 |
| <b>45</b> | Córdova Rojas Lizbeth<br>Maribel     | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>   | 27/08/2019 |
| <b>46</b> | Guevara Guerrero Romel Iván          | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b>   | 27/08/2019 |

|                      |  |                                      |            |
|----------------------|--|--------------------------------------|------------|
| <b>47</b>            | Gonzales Santisteban Marcos<br>Antonio | <b>Resolución N° 540-2019-CO-UNJ</b> | 12/11/2019 |
| <b>48</b>            | Montenegro Juárez Janier<br>Alberto    | <b>Resolución N° 591-2019-CO-UNJ</b> | 09/12/2019 |
| <b>49</b>            | Núñez Sánchez Guillermo                | <b>Resolución N° 591-2019-CO-UNJ</b> | 09/12/2019 |
| <b>AUXILIARES TP</b> |  |                                      |            |
| <b>50</b>            | Contreras Moreto Juan Alberto          | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b> | 27/08/2019 |
| <b>51</b>            | Montenegro Juarez Julio Cesar          | <b>Resolución N° 395-2019-CO-UNJ</b> | 27/08/2019 |

Fuente: Unidad de Recursos Humanos-UNJ

#### **b. PLAZAS DOCENTES ORDINARIOS VACANTES**

Para cubrir las 32 las plazas de docentes ordinarios vacantes, se realizan las siguientes actividades:

**Tabla 5. Actividades de fomento de la carrera docente y cronograma**

| <b>AÑO</b> | <b>ACTIVIDAD</b>   | <b>CRONOGRAMA</b>     |
|------------|--|-----------------------|
| 2021       | Concurso público para docentes Auxiliares Tiempo Completo (10 plazas), docentes Asociados Tiempo Completo (4 plazas), docentes Principales Tiempo Completo (13 plazas) y docente Principal a dedicación exclusiva (3 plazas) | Año académico<br>2021 |
|            | Concurso público para docentes Asociados Tiempo Parcial (1 plaza), docentes Principales Tiempo Parcial (1 plaza)   |                       |

Fuente: OFICIO N.º 106-2021-UNJ/VPACAD

#### **c. CONTRATACIÓN DE DOCENTES UNIVERSITARIOS**

Considerando el D.S. N.º 418-2017-EF, que aprueba el monto de remuneración mensual para docentes de las universidades públicas según categoría, el Vicepresidente Académico comunica al presidente de la Comisión Organizadora el inicio de clases del semestre 2021-I para el día 22 de marzo de 2021, con Oficio N.º 646-2020-UNJ/VPACAD, de fecha 30 de diciembre del 2020. Además, la

Vicepresidencia Académica, con OFICIO MÚLTIPLE N.º 060-2020-UNJ/VPACAD, solicitó a las coordinaciones de las Carreras Profesionales los requerimientos de plazas para el Concurso Público de Méritos para Contratación de Personal Docente en la Universidad Nacional De Jaén-Primera Convocatoria 2021.

Con los documentos referidos, se elaboró las bases del concurso público mencionado. En tal sentido, se remite las bases para el Concurso Público de Méritos para Contratación de Personal Docente en la Universidad Nacional de Jaén-Primera Convocatoria 2021 (Modalidad Virtual), para revisión y aprobación mediante acto resolutivo.

En los criterios para la determinación de la remuneración, la presente norma específica la clasificación del docente universitario contratado, según el siguiente detalle: Contrato DC A1 y DC B1 es a Tiempo Completo por 32 horas semanales. Los contratos DC B2 y DC B3, son a tiempo parcial, de 16 horas y 8 horas semanales respectivamente.

**d. REMUNERACIÓN DOCENTE**
**Tabla 6. Remuneración docente ordinario**

| PLAZAS ORDINARIAS      |                 |                |                |                        |                        |                             |                         | OCASIONALES     |                     |                                     |                      |                             |
|------------------------|-----------------|----------------|----------------|------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------------------|
| CATEGORÍA / DEDICACIÓN | PLAZAS DOCENTES | REMUN. MENSUAL | MESES DE LABOR | TOTAL, INGRESO MENSUAL | TOTAL, ESSALUD MENSUAL | TOTAL REMUNERACIÓN 21.15.11 | TOTAL, ESSALUD 21.31.15 | AGUINALDO JULIO | AGUINALDO DICIEMBRE | TOTAL, AGUINALDO (JUL-DIC) 21.19.12 | ESCOLARIDAD 21.19.13 | TOTAL, ESCOLARIDAD 21.19.13 |
| <b>AXTC</b>            | 10              | S/ 3,658.00    | 12             | S/ 36,580.00           | S/ 3,292.20            | <b>S/ 438,960.00</b>        | <b>S/ 39,506.40</b>     | S/ 300.00       | S/ 300.00           | S/ 6,000.00                         | S/ 400.00            | S/ 4,000.00                 |
| <b>ASTC</b>            | 4               | S/ 4,658.00    | 12             | S/ 18,632.00           | S/ 1,676.88            | <b>S/ 223,584.00</b>        | <b>S/ 20,122.56</b>     | S/ 300.00       | S/ 300.00           | S/ 2,400.00                         | S/ 400.00            | S/ 1,600.00                 |
| <b>ASTP</b>            | 1               | S/ 2,329.00    | 12             | S/ 2,329.00            | S/ 209.61              | <b>S/ 27,948.00</b>         | <b>S/ 2,515.32</b>      | S/ 150.00       | S/ 150.00           | S/ 300.00                           | S/ 200.00            | S/ 200.00                   |
| <b>PPDE</b>            | 3               | S/ 7,557.32    | 12             | S/ 22,671.96           | S/ 2,040.49            | <b>S/ 272,064.52</b>        | <b>S/ 24,485.84</b>     | S/ 300.00       | S/ 300.00           | S/ 1,800.00                         | S/ 400.00            | S/ 1,200.00                 |
| <b>PPTC</b>            | 13              | S/ 7,557.32    | 12             | S/ 98,245.16           | S/ 8,842.08            | <b>S/ 1,178,942.80</b>      | <b>S/ 106,105.01</b>    | S/ 300.00       | S/ 300.00           | S/ 7,800.00                         | S/ 400.00            | S/ 5,200.00                 |
| <b>PPTP</b>            | 1               | S/ 3,778.66    | 12             | S/ 3,778.66            | S/ 340.08              | <b>S/ 45,343.92</b>         | <b>S/ 4,080.95</b>      | S/ 150.00       | S/ 150.00           | S/ 300.00                           | S/ 200.00            | S/ 200.00                   |
| <b>Total</b>           | <b>32</b>       |                |                | <b>S/ 182,236.78</b>   | <b>S/ 16,401.34</b>    | <b>S/ 2,186,843.24</b>      | <b>S/ 196,816.08</b>    |                 |                     | <b>S/ 18,600.00</b>                 |                      | <b>S/ 12,400.00</b>         |

**e. PERFIL DOCENTE**

A continuación, se detalla el perfil docente requerido por la Universidad Nacional de Jaén según categoría.

**Tabla 7. Perfil profesional según categoría**

| <b>CATEGORÍA</b>   | <b>PERFIL PROFESIONAL, 2021</b>   |
|--------------------|---|
| <b>Auxiliares</b>  | Para ser profesor auxiliar se requiere título profesional, Grado de Maestro y tener como mínimo cinco (5) años de ejercicio profesional.  |
| <b>Asociados</b>   | Para ser profesor asociado se requiere título profesional, Grado de Maestro y haber sido nombrado antes como profesor auxiliar. Por excepción podrán concursar sin haber sido docente auxiliar a esta categoría, profesionales con reconocida labor de investigación científica y trayectoria académica, con más de diez (10) años de ejercicio profesional. La reconocida labor de investigación científica en esta categoría se acredita con haber realizado al menos un trabajo de investigación publicado   |
| <b>Principales</b> | Para ser profesor principal se requiere título profesional; Grado de Doctor, el mismo que debe haber sido obtenido con estudios presenciales y haber sido nombrado antes como profesor asociado. Por excepción podrán concursar sin haber sido docente asociado a esta categoría, profesionales con reconocida labor de investigación científica y trayectoria académica, con más de quince (15) años de ejercicio profesional. La reconocida labor de investigación científica en esta categoría se acredita con haber realizado al menos un trabajo de investigación publicado. |

Fuente: Resolución 304-2020-CO-UNJ

## 8. PRESUPUESTO

A continuación, se detalla la partida presupuestal, el número de docentes requerido y el presupuesto total para el año 2021.

**Tabla 8. Presupuesto del año 2021**

| <b>PRESUPUESTO AÑO 2021</b> |           |              |                        |
|-----------------------------|-----------|--------------|------------------------|
| <b>21.15.11</b>             | 32        | NOMBRADOS    | S/ 2,186,843.24        |
| <b>21.31.15</b>             | 32        | ESSALUD      | S/ 196,816.08          |
| <b>21.19.12</b>             | 32        | AGUINALDOS   | S/ 18,600.00           |
| <b>21.19.13</b>             | 32        | ESCOLARIDAD  | S/ 12,400.00           |
|                             | <b>32</b> | <b>TOTAL</b> | <b>S/ 2,414,659.32</b> |

Fuente: INFORME N°034-2021-UNJ/DGA-URH-PR

Las 32 plazas ordinarias vacantes en el AIRHSP se encuentran a la espera de informe favorable del Ministerio de Economía y Finanzas para proceder al concurso público de nombramiento; acción que está pendiente por la actualización de los documentos de gestión CAP Provisional y PAP 2021.

## 9. PERSONAL ASIGNADO PARA LA EJECUCIÓN DE ACCIONES

Vicepresidencia Académica, a cargo del Dr. Abner Milán Barzola Cárdenas.

## 10. EVALUACIÓN

Se evaluará el cumplimiento de las actividades según los indicadores programados.

## 11. RESULTADOS ESPERADOS

Se espera cubrir el 100% de las plazas vacantes

## 12. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

**Tabla 9. Cronograma de actividades Plan de Fomento Académico, 2021**

| PROGRAMA DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES  |          |         |  |                              |                                     |
|---|----------|---------|--|------------------------------|-------------------------------------|
| ACTIVIDAD   | AÑO 2021 |         | META   | INDICADORES                  | FUENTE DE VERIFICACIÓN              |
|   | 2021-I   | 2021-II |  |                              |                                     |
| 1. Diseño del Plan de Fomento de la Carrera Docente de la UNJ                   | X        |         | Plan de fomento elaborado  | Plan aprobado                | Resolución de Comisión Organizadora |
| 2. Ejecución del concurso público de nombramiento de personal docente en la UNJ | X        |         | Auxiliares Tiempo Completo (10 plazas cubiertas)<br>Asociados Tiempo Completo (4 plazas cubiertas)<br>Principales Tiempo Completo (13 plazas cubiertas)<br>Principales Dedicación Exclusiva (3 plazas cubiertas)<br>Asociados Tiempo Parcial (1 plaza Cubierta)<br>Principales Tiempo Parcial (1 plaza cubierta) | 32 plazas docentes cubiertas | Resolución de Comisión Organizadora |
| 3. Evaluación del Plan de Fomento Docente 2021                                  |          | X       | 100 % de actividades ejecutadas  | % de actividades ejecutadas  | Resolución de Comisión Organizadora |

Fuente: Vicepresidencia Académica

### 13. COSTOS DEL PLAN

Tabla 10. Costos del Plan de Fomento

| PLAZAS ORDINARIAS           |                        |                                    |                               | OCASIONALES                                  |                                   |
|-----------------------------|------------------------|------------------------------------|-------------------------------|--|-----------------------------------|
| CATEGORÍA/<br>DEDICACIÓN    | PLAZAS<br>DOCENTES     | TOTAL,<br>REMUNERACIÓN<br>21.15.11 | TOTAL,<br>ESSALUD<br>21.31.15 | TOTAL,<br>AGUINALDO<br>(JUL-DIC)<br>21.19.12 | TOTAL,<br>ESCOLARIDAD<br>21.19.13 |
| AXTC                        | 10                     | S/ 438,960.00                      | S/ 39,506.40                  | S/ 6,000.00                                  | S/ 4,000.00                       |
| ASTC                        | 4                      | S/ 223,584.00                      | S/ 20,122.56                  | S/ 2,400.00                                  | S/ 1,600.00                       |
| ASTP                        | 1                      | S/ 27,948.00                       | S/ 2,515.32                   | S/ 300.00                                    | S/ 200.00                         |
| PPDE                        | 3                      | S/ 272,064.52                      | S/ 24,485.84                  | S/ 1,800.00                                  | S/ 1,200.00                       |
| PPTC                        | 13                     | S/ 1,178,942.80                    | S/ 106,105.01                 | S/ 7,800.00                                  | S/ 5,200.00                       |
| PPTP                        | 1                      | S/ 45,343.92                       | S/ 4,080.95                   | S/ 300.00                                    | S/ 200.000                        |
| <b>Total</b>                | <b>32</b>              | <b>S/ 2,186,843.24</b>             | <b>S/ 196,816.08</b>          | <b>S/ 18,600.00</b>                          | <b>S/ 12,400.00</b>               |
| <b>TOTAL,<br/>DEL COSTO</b> | <b>S/ 2,414,659.32</b> |                                    |                               |  |                                   |

Fuente: INFORME N°034-2021-UNJ/DGA-URH-PR