



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN

Creada por Ley N° 29304

Resolución de Consejo Directivo N° 002-2018-SUNEDU/CD

“Año de la Lucha contra la Corrupción e Impunidad”



## Resolución N° 427-2019- CO-UNJ

Jaén, 16 de setiembre del 2019

**VISTO:** El Acuerdo de Sesión Ordinaria del 16 de setiembre del 2019, el Informe N° 772-2019-UNJ/DGA, Informe N° 016-2019-NJ/ORH/JAVM, “Concurso Administrativo de Servicios CAS N° 004-2019-UNJ” y;

### CONSIDERANDO:

Que, el artículo 18° de la Constitución Política del Perú establece “(...) Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. “Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y las Leyes”.

Que, el artículo 29° de la Ley Universitaria N° 30220, señala que “aprobada la Ley de creación de una universidad pública, el Ministerio de Educación (MINEDU), constituye una Comisión Organizadora (...), que tiene a su cargo la aprobación del estatuto, reglamentos y documentos de gestión académica y administrativa de la universidad (...)”.

Que, con Resolución Viceministerial N° 006-2019-MINEDU, del 08 de enero del 2019, se reconformó la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén, la misma que está integrada por: Dr. Oscar Andrés Gamarra Torres, Presidente; Dr. Abner Milán Barzola Cárdenas, Vicepresidente Académico, Dr. Víctor Benjamín Carril Fernández Vicepresidente de Investigación.

Que, en concordancia con la Ley Universitaria 30220, Ley de creación de la Universidad Nacional de Jaén 29304, Reglamento General; el artículo 213° del Estatuto de esta Casa Superior de Estudios precisa que: “El personal no docente es aquel que presta sus servicios de acuerdo a los fines de la UNJ, en los grupos ocupacionales de profesionales, técnicos, auxiliares y de servicio, sujetos al régimen laboral público, de apoyo a la actividad docente y al desarrollo de los planes y programas existentes. Asimismo, comprende a los trabajadores con contrato administrativo de servicios (CAS) con arreglo a la normatividad vigente”;

Que, en concordancia con el Decreto Legislativo N° 1057 y sus modificatorias, y las normas internas de la Universidad, el Director General de Administración de la Universidad Nacional de Jaén en su Informe N° 772-2019-UNJ/DGA de fecha 11 de setiembre del 2019 solicita la aprobación del Concurso Público para la Contratación Administrativa de Servicios (CAS) N° 04-2019-UNJ de diferentes Oficinas Administrativas de esta casa superior de estudios, para la cobertura de las siguientes plazas administrativas:

CÓDIGO	CARGO Y/O PUESTO	UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD
001-2019-UNJ	Jefe de la Oficina de Informática y Estadística	Oficina de Presidencia Comisión Organizadora	01
002-2019-UNJ	Asistente Administrativo	Oficina de Control Institucional	01
003-2019-UNJ	Asistente Administrativo (Suplencia)	Oficina de Control Patrimonial	01

Que, el requerimiento alcanzado por la Dirección General de Administración sobre la Contratación Administrativa de Servicios (CAS) N° 03-2019-UNJ de diferentes Oficinas Administrativas de la Universidad Nacional de Jaén, cuenta con Certificación Presupuestal N° 146 (como consta en el Informe N° 0110-209-UNJ/DGPP).

Que, mediante los documentos del visto, en Sesión Ordinaria del 16 de setiembre del 2019, la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén, después de un amplio debate, por unanimidad decidió: 1) aprobar el Concurso Público para la Contratación Administrativa de Servicios (CAS) N° 004-2019-UNJ de diferentes Oficina Administrativas de la Universidad Nacional de Jaén; 2) aprobar las Bases del Proceso N° 004-2019-UNJ, para Contratación Administrativa de Servicios (CAS) N° 04-2019-UNJ de diferentes Oficina Administrativas de la Universidad Nacional de Jaén, el cual consta de veintidós (22) folios; y 3) Autorizar al Jefe de la Oficina de Recursos Humanos remitir las ofertas de empleo al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 003-2018-TR.

Que, en uso de las atribuciones que confieren al Presidente la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad;

### SE RESUELVE:

**1° Aprobar** el Concurso Público para la Contratación Administrativa de Servicios (CAS) N° 04-2019-UNJ de diferentes Oficinas Administrativas de la Universidad Nacional de Jaén.

**2° Aprobar** las Bases Concurso Público para la Contratación Administrativa de Servicios (CAS) N° 04-2019-UNJ de diferentes Oficinas Administrativas de la Universidad Nacional de Jaén, que consta de veintidós (22) folios y forma parte de la presente resolución.

**3° Autorizar** al Jefe de la Oficina de Recursos Humanos remitir las ofertas de empleo al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 003-2018-TR.

**4° Encargar** a la Oficina de Informática la publicación de la presente convocatoria en la página web de la Universidad Nacional de Jaén.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLIQUESE



Dr. Abelardo Hurtado Villanueva  
Secretario General



Dr. Oscar Andrés Gamarra Torres  
Presidente

**BASES PARA EL PROCESO DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS)****PROCESO CAS N° 004-2019-UNJ****CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LAS DIFERENTES OFICINAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN.****I. GENERALIDADES.****1.1 ENTIDAD CONVOCANTE.**

UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAEN – SEDE CENTRAL

**1.2 DOMICILIO LEGAL**

Jr. Cuzco N° 250- Esq. con Calle Antisuyo – Pueblo Libre – Jaén – Cajamarca – Perú

**1.3 BASE LEGAL**

- Constitución Política del Perú
- Ley N° 30220, Ley Universitaria
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto legislativo N° 1057
- Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, modifica el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM
- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444. Ley de procedimiento Administrativo General y su modificación aprobado mediante Decreto Legislativo N° 1272
- Ley N° 30879 – Ley de Presupuesto del Sector Publico para el Año fiscal 2,019
- Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente N° 000002 – 2010-PI/TC, que declara la Constitucionalidad del régimen CAS y su naturaleza laboral
- Estatuto de la Universidad Nacional de Jaén

**II. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.**

Contratar los servicios de personas naturales con aptitudes y capacidad necesaria, que reúnan los requisitos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio materia de convocatoria, de la Universidad Nacional de Jaén, para garantizar los principios de la meritocracia, capacidad, igualdad de oportunidades y profesionalismo en administración pública

**III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria.	16 Setiembre 2019	Presidencia
2	Publicación del Proceso en el Servicio Nacional del Empleo del MINTRA	Del 17/09/19 al 30/09/2019	MINTRA
<b>CONVOCATORIA</b>			

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”

3	Publicación de la Convocatoria en el portal Institucional de la UNJ <a href="http://www.unj.edu.pe">www.unj.edu.pe</a> , exhibición de la misma en la vitrina informativa ubicada en Jr. Cuzco N° 250 – Sector Pueblo libre - Jaén	Del 17/09/2019 Al 30/09/2019	Oficina de Recursos Humanos
4	Presentación del Curriculum Vitae documentado foliado y suscrita en la siguiente dirección: Jr. Cuzco N° 250 – Sector Pueblo Libre - Jaén	Del 01/10/2019 Al 02/10/2019	Mesa de Partes De 8.00 a 1.00 De 3.00 pm 6.00pm
<b>SELECCIÓN</b>			
5	Evaluación de Curriculum Vitae.	03/10/2019	Comisión Evaluadora
6	Publicación de Resultados de la Evaluación de Curriculum Vitae en el Portal Institucional <a href="http://www.unj.edu.pe">www.unj.edu.pe</a> y en las Vitrinas exteriores de la Universidad Nacional de Jaén	03/10/2019	Comisión Evaluadora
7	Presentación de Reclamos al Resultado del Curriculum Vitae	04/10/2019	Mesa de Partes de la UNJ Dirigida a la Comisión Evaluadora Horario 8.00 am a 1.00
8	Absolución de Reclamos.	04/10/2019	Mesa de Partes de la UNJ Horario 3.00 pm a 7.00 pm
9	Entrevista Personal.	07/10/2019	Comisión Evaluadora Horario 8.30 am a 1.00 pm 3.00 pm a 7.00 pm
14	Publicación de Resultados en el Portal Institucional <a href="http://www.unj.edu.pe">www.unj.edu.pe</a> y en las Vitrinas exteriores de la UNJ.	07/10/2019	Comisión Evaluadora



“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”

15	Presentación de Reclamos	09/10/2019	Mesa de Partes de la UNJ Dirigida a la Comisión Evaluadora Horario 8.00 am a 1.00 pm
16	Absolución de Reclamos.	09/10/2019	Mesa de Partes de la UNJ Horario 3.00 pm a 7.00 pm
17	Aprobación del Informe Final	10/10/2019	Presidencia
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
18	Suscripción de Contratos Horario De 8.00 am a 1.00 pm (Ganadores de Concurso)	11/10/2019	Oficina de Recursos Humanos
19	Inicio de Labores	11/10/2019	Oficina de Recursos Humanos

**IV. PLAZAS PARA PROCESO CAS**

CÓDIGO	CARGO Y/O PUESTO	UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD	SUELDO S/.
001-2019-UNJ	Jefe de la Oficina de Informática y Estadística	Oficina de Presidencia Comisión Organizadora	01	4,200.00
002-2019-UNJ	Asistente Administrativo	Oficina de Control Institucional	01	1,400.00
003-2019-UNJ	Especialista Administrativo (Suplencia)	Oficina de Control Patrimonial	01	1,800.00

**V. PERFIL DEL PUESTO Y/O CARGOS**

**5.1. GENERALIDADES**

**5.1.1 OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Contratar los Servicios de:

CARGO	OFICINA	VACANTE	CODIGO
Jefe de la Oficina de Informática y Estadística	Oficina de la Presidencia de la Comisión Organizadora	01	001-2019-UNJ



--	--	--	--

**5.1.2 UNIDAD ORGANICA SOLICITANTE**

Oficina de la Presidencia de la Comisión Organizadora

**5.1.3 DEPENDENCIA ENCARGADA REALIZAR CONVOCATORIA**

Oficina de Recursos Humanos

**5.1.4 PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia laboral y/o Profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laboral Mínima de Cuatro (04) años en el Área de Sistemas, Informática y/o Tecnología de la Información.</li> <li>• Experiencia Mínima de Dos (02) años realizando labores de Automatización de Procesos en el Sector Público</li> </ul>
Competencia o Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensamiento Analítico y Estratégico</li> <li>• Capacidad de Análisis</li> <li>• Habilidad para tomar decisiones</li> <li>• Proactivo, creativo e innovador</li> <li>• Trabajo en Equipo y bajo Presión</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Responsabilidad y Organización</li> <li>• Compromiso e Iniciativa</li> <li>• Comunicación efectiva</li> <li>• Adaptabilidad y dinamismo</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título Profesional de Ingeniero de Sistemas y/o Computación e Informática, y/o Ingeniería Informática, y/o Ingeniería Industrial
Cursos y/o E+studios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplomado en Sistema Operativo GNU/Linux</li> <li>• Curso en Plataforma Moodle</li> <li>• Diplomado en Reparación de hardware y Software de PC</li> <li>• Curso en Sistema Integrado de Administración Financiera</li> <li>• Curso en Sistema Integrado de Gestión Administrativa</li> <li>• Curso en Lenguaje de Programación PHP</li> <li>• Capacitación de fibra óptica</li> <li>• Capacitación en Fortinet</li> <li>• Capacitación en Lector Óptico 8/50</li> <li>• Capacitación en manejo de Software PHOTOLMPULS Y Software de Diagnostico Workbench</li> <li>• Curso en Sistemas de Gestión Publica</li> <li>• Curso en software Dispace y Koha</li> <li>• Cursos en aplicaciones web con JAVA.</li> </ul>



<p>Conocimientos para asumir puesto y/o cargo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos sobre Registro de Sistemas de información en el Sector Educación</li> <li>• Automatización de Procesos</li> <li>• Manejo del Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA)</li> <li>• Manejo del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)</li> <li>• Soporte Técnico del SIGA</li> <li>• Soporte Técnico del SIAF</li> <li>• Conocimientos de equipos de digitalización</li> </ul>
---	---

### 5.2.5 CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a) Brindar Asesoría y apoyo en la materia de su competencia a todas las unidades y áreas de las oficinas
- b) Garantizar el manejo integral de la información a su cargo
- c) Responsable de la efectiva administración de los sistemas de redes, aplicaciones y equipos
- d) Proponer al Presidente de la Comisión Organizadora sobre políticas, normas y criterios de adquisición, uso de aplicaciones y equipos
- e) Proponer y apoyar en la formulación de los términos de referencia para adquisición de equipos, programas, contratos de mantenimiento y otros elementos relativos al tema de su competencia
- f) Monitorear los servicios contratados externamente y verificar que se cumplan las especificaciones técnicas y términos contractuales, tanto en desarrollo y pruebas de subsistemas y mantenimiento de los sistemas.
- g) Realizar el monitoreo técnico de la instalación de equipo informático adquirido por la Universidad Nacional de Jaén y de la capacitación que los Proveedores brinde sobre este personal
- h) Formular el plan Operativo Anual de la oficina de acuerdo a los lineamientos institucionales
- i) Elaborar la memoria Anual de la Oficina
- j) Realizar análisis o estudios que tiendan a optimizar el apoyo informático y electrónico en la Oficina
- k) Las demás que le asigne el Presidente de la Comisión Organizadora y las que le correspondan de conformidad con los dispositivos legales vigentes.

### 5.2.6 CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATADO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio.	Universidad Nacional de Jaén- UNJ, (Jr. Cuzco N° 250, Esquina con Calle Antisuyo Pueblo Libre – Distrito de Jaén, Provincia de Jaén, Departamento de Cajamarca - Perú
Duración del Contrato.	Desde el 11 de Octubre hasta el 31 de Diciembre del 2019 renovables en función a necesidades Institucionales.



Remuneración mensual.	S/ 4,200.00 (Un Mil Cuatrocientos y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del Contrato	<ul style="list-style-type: none"><li>• No haber sido condenado por delito doloso con sentencia de autoridad de cosa juzgada</li><li>• No estar consignado en el registro nacional de sanciones de destitución y despido</li><li>• No estar consignado en el registro de deudores alimentarios morosos o tener pendientes el pago de reparación civil impuesta por una condena ya cumplida</li><li>• No tener impedimentos para contratar con el Estado.</li><li>• No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o proceso de determinación de responsabilidades, administración funcional en calidad de cosa decidida.</li><li>• No tener proceso administrativo disciplinario en trámite con la Universidad Nacional de Jaén</li><li>• No tener sanción por falta administrativa de responsabilidades administración funcional vigente.</li><li>• Jornada laboral máxima de 40 horas semanales</li><li>• No mantener conflictos de Intereses con la UNJ</li></ul>



**5.2 GENERALIDADES****5.2.1 OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Contratar los Servicios de:

CARGO	OFICINA	VACANTE	CODIGO
Asistente Administrativo	Oficina del Órgano de Control Institucional	01	002-2019-UNJ

**5.2.2 UNIDAD ORGANICA SOLICITANTE**

Oficina del Órgano de Control Institucional

**5.2.3 DEPENDENCIA ENCARGADA REALIZAR CONVOCATORIA**

Oficina de Recursos Humanos

**5.2.4 PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia General	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contar con experiencia no menor de dos (02) años desempeñándose como Asistente Administrativo en Instituciones Publicas y/o Privadas.</li> </ul>
Competencia o Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Decisión por caracterizarse por la Proactividad y predisposición</li> <li>• Compromiso</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Comunicación efectiva</li> <li>• Planificación y Organización</li> <li>• Pensamiento analítico</li> <li>• Trabajo bajo presión</li> <li>• Confidencialidad, reserva y discreción</li> <li>• Orientación a resultados</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título Profesional en Contabilidad y/o Administración y/o Economía y/o Ingeniería Industrial y/o Carreras Afines
Cursos y/o Estudios de Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación en Sistemas de Administración Pública</li> <li>• Acreditar Capacitación en los sistemas operativos de (Windows, Word, Excel, Power point y otros)</li> </ul>

### 5.2.5 CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Apoyar en la redacción e impresión de documentos administrativos de acuerdo a las especificaciones generales y coordinación con el Jefe de OCI y los Responsables de las Unidades de Trabajo
- Apoyar a los equipos de auditores en la ejecución de las acciones de control programadas en el Plan Anual de Control y en labores que determine la Jefatura
- Recibir y atender al público que concurre a la OCI, brindando la información que soliciten
- Custodiar y mantener actualizado el archivo de la OCI.
- Otras funciones inherentes al cargo y que le asigne su jefe inmediato

### 5.2.6 CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATADO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio.	Universidad Nacional de Jaén- UNJ, (Jr. Cuzco N° 250, Esquina con Calle Antisuyo Pueblo Libre – Distrito de Jaén, Provincia de Jaén, Departamento de Cajamarca - Perú
Duración del Contrato.	Desde el 11 de Octubre hasta el 31 de Diciembre del 2019 renovables en función a necesidades Institucionales.
Remuneración mensual.	S/ 1,400.00 (Un Mil Cuatrocientos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del Contrato	<ul style="list-style-type: none"><li>• No haber sido condenado por delito doloso con sentencia de autoridad de cosa juzgada</li><li>• No estar consignado en el registro nacional de sanciones de destitución y despido</li><li>• No estar consignado en el registro de deudores alimentarios morosos o tener pendientes el pago de reparación civil impuesta por una condena ya cumplida</li><li>• No tener impedimentos para contratar con el Estado.</li><li>• No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o proceso de determinación de responsabilidades, administración funcional en calidad de cosa decidida.</li><li>• No tener proceso administrativo disciplinario en trámite con la Universidad Nacional de Jaén</li><li>• No tener sanción por falta administrativa de responsabilidades administración funcional vigente.</li><li>• Jornada laboral máxima de 40 horas semanales</li><li>• No mantener conflictos de Intereses con la UNJ</li></ul>

**GENERALIDADES**

**5.3.1 OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Contratar los Servicios de:

CARGO	OFICINA	VACANTE	CODIGO
Especialista Administrativo (Suplencia)	Oficina de Control Patrimonial	01	003-2019-UNJ

**5.3.2 UNIDAD ORGANICA SOLICITANTE**

Oficina de Control Patrimonial

**5.3.3 DEPENDENCIA ENCARGADA REALIZAR CONVOCATORIA**

Oficina de Recursos Humanos

**5.3.4 PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia laboral y/o Profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>No Menor de Tres (03) años de Experiencia Profesional en el Sector Público</li> </ul>
Competencia o Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajo en equipo</li> <li>Organización</li> <li>Capacidad de Análisis</li> <li>Habilidad para tomar decisiones</li> <li>Creatividad e innovación</li> <li>Responsabilidad</li> <li>Vocación de Servicio</li> <li>Comunicación efectiva</li> <li>Pensamiento analítico</li> <li>Adaptabilidad</li> <li>Dinamismo</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Título Profesional de Contabilidad y/o Administración y/o Economía.</li> <li>Con Colegiatura y habilitación profesional</li> </ul>
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos de Sistemas Administrativos de la Gestión Pública.</li> <li>Contar con capacitación sobre Sistema Integrado de Administración Financiera.</li> </ul>



<p>Conocimientos para asumir puesto y/o cargo (debe ser evaluado)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo del Sistema SIGA-MEF.</li> </ul>
---	--

**5.3.5 CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- Controlar la codificación, registrar, analizar, cautelar clasificar y sistematizar la información relacionada a los bienes muebles e inmuebles, donaciones, altas, bajas, transferencia, exclusiones de acuerdo a la normatividad
- Coordinar y participar en la realización de los inventarios físicos y mantener actualizados los archivos físicos e informáticos correspondientes
- Proponer métodos, procedimientos y mejoras para verificar los bienes asignados a las diferentes áreas y/o trabajadores, así como el proceso de inventario físico valorizado
- Proponer, ejecutar y supervisar el saneamiento o regularización legal, técnica y administrativa de los bienes de la institución, solicitando para ello a los organismos públicos la información necesaria
- Integrar las comisiones de trabajo sobre temas de bienes patrimoniales, alta, baja, donación, venta afectación, cesión, permuta
- Elaborar informes técnicos para la ejecución de procesos
- Suscribir las actas de entrega-recepción para la aceptación de la donación, transferencia y para los actos de disposición y gestión de bienes muebles estatales
- Mantener en custodia el archivo de los documentos fuentes que sustentan el ingresos, baja y disposición de los bienes, con la finalidad de elaborar los correspondientes estados que servirán como elementos de información simplificada.
- Otras funciones que le sean asignadas por su superior inmediato.

**5.3.6 CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATADO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio.	Universidad Nacional de Jaén- UNJ, (Jr. Cuzco N° 250, Esquina con Calle Antisuyo Pueblo Libre – Distrito de Jaén, Provincia de Jaén, Departamento de Cajamarca - Perú
Duración del Contrato de Suplencia	Desde el 11 de Octubre hasta el 17 de Diciembre del 2019
Remuneración mensual.	S/ 1,800.00 (Un Mil Ochocientos y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

Otras condiciones esenciales del Contrato

- No haber sido condenado por delito doloso con sentencia de autoridad de cosa juzgada
- No estar consignado en el registro nacional de sanciones de destitución y despido
- No estar consignado en el registro de deudores alimentarios morosos o tener pendientes el pago de reparación civil impuesta por una condena ya cumplida
- No tener impedimentos para contratar con el Estado.
- No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o proceso de determinación de responsabilidades, administración funcional en calidad de cosa decidida.
- No tener proceso administrativo disciplinario en trámite con la Universidad Nacional de Jaén
- No tener sanción por falta administrativa de responsabilidades administración funcional vigente.



**6. FACTORES DE EVALUACIÓN.**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:

EVALUACIONES	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50%</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
1. Formación académica			20
2. Capacitación			10
3. Experiencia			20
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50%</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
1. Dominio Temático			20
2. Capacidad Analítica			10
3. Facilidad de Comunicación			10
4. Ética y Competencias			10
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100</b>

**TABLA DE CALIFICACION INDIVIDUAL DEL CURRICULUM VITAE DE CANDIDATO**

AL CARGO DE: _____					
CANDIDATO					
CALIFICADOR				CANDIDATO N°	
FECHA					
ITEM	CRITERIO DE EVALUACION	RANGO	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE OTORGADO	PUNTAJE TOTAL OTORGADO
01	FORMACION ACADEMICA	Estudios Tecnicos (Computac, Idiomas, entre otros)	20		
		Bachiller/Egresado			
		Titulo Profesional Tecnico			
		Titulo Profesional Universitario			
		Diplomado			
		Post Grado			
02	CAPACITACION	De 16 Hrs Lectivas a mas	10		
		De 16 Hrs Lectivas a menos	5		
03	EXPERIENCIA	Requerida	10		
		Mas lo Requerido	15		
		De 05 a 10 Años	20		
<b>PUNTAJE TOTAL</b>					

**TABLA DE CALIFICACION INDIVIDUAL DE ENTREVISTA A CANDIDATO**

AL CARGO DE: \_\_\_\_\_

CANDIDATO \_\_\_\_\_

CALIFICADOR \_\_\_\_\_

FECHA \_\_\_\_\_

CANDIDATO N° \_\_\_\_\_

ITEM	CRITERIO DE EVALUACION	RANGO	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE OTORGADO	PUNTAJE TOTAL OTORGADO
01	DOMINIO TEMATICO	Conocimiento Basico	8		
		Buen Dominio	12		
		Excelente Dominio	20		
02	CAPACIDAD ANALITICA	Poca	3		
		Regular	6		
		buena	10		
03	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	Poca	3		
		Regular	6		
		buena	10		
04	ETICA Y COMPETENCIAS	Poca	3		
		Regular	6		
		Buena	10		
<b>PUNTAJE TOTAL</b>					



**7. DE LA CALIFICACIÓN.**

Cada Etapa de Evaluación es eliminatoria, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo aprobatorio señalado para pasar a la siguiente etapa.

El proceso de selección se llevará a cabo a través del Comité designado por el Presidente de la Comisión Organizadora de La Universidad Nacional de Jaén

**1. Computo de Experiencia laboral y/o Profesional**

- La experiencia laboral será computable desde la obtención del Grado de Bachiller (*Profesionales con carrera universitaria*)
- La experiencia laboral será computable desde la obtención del Título profesional de Técnico (*Técnicos Profesionales con carrera Técnica*)

**2. Cursos de Especialización**

Cada curso de especialización debe tener **no menos de 70 horas lectivas**, cabe precisar que se consideraran los estudios de especialización relacionados con el servicio materia de la Convocatoria

**3. Cursos de Capacitación**

Comprende aquellos cursos u otras actividades de formación académica no menores de 16 horas lectivas

## 8. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. Las personas que desean postular, deberán considerar las precisiones descritas a continuación:

Es preciso señalar, que podrán postular y presentar su Hoja de Vida documentada (Curriculum Vitae), a una sola plaza para PROCESO CAS N° 004-2019-UNJ, indicando el código señalado en el ítem IV, de lo contrario su propuesta **NO SERA ADMITIDA**, quedando automáticamente **DESCALIFICADO** del proceso de selección

Presentar los formatos siguientes, que deberán ser descargados al momento de registrarse como **POSTULANTE**, luego impresos debidamente llenados, sin enmendaduras, firmados y con huella digital en original, de lo contrario la documentación presentada quedará **DESCALIFICADA**

- a) Anexo N° 01: Contenido de Hoja de Vida
- b) Anexo N° 02: Declaración Jurada del Postulante

La información consignada en el Anexo N° 01, tienen carácter de **Declaración Jurada**, siendo el **POSTULANTE** responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad

2. El postulante presentará la documentación sustentatoria en el orden que señala el Formato del **Anexo N° 01**, contenido de hoja de vida :

- Datos Personales
- Grados, Títulos y/o Diplomas Constancias
- Estudios Realizados
- Cursos y/o Estudios de Especialización
- Experiencia laboral

Dicha documentación deberá satisfacer todos los requisitos indicados en el perfil del puesto, caso contrario será considerado como **NO APTO**

### A continuación deberá ir al anexo N° 02

3. La documentación en su totalidad (incluyendo primero la copia del **DNI** y luego los Anexos (01 y 02), deberán estar debidamente FOLIADA hoja por hoja, con números enteros: 1,2,3,4.....; comenzando por la primera hoja (de adelante hacia atrás). De no encontrarse los documentos foliados de acuerdo a lo antes indicado, el postulante quedara **DESCALIFICADO** del proceso de selección.
4. El cumplimiento de los **REQUISITOS INDICADOS EN EL PERFIL DEL PUESTO**, deberán ser **ACREDITADOS ÚNICAMENTE** con copias, simples de Diplomas, Certificados de Estudios realizados, Certificados de Trabajo y/o documento emitido por la entidad empleadora

### Casos especiales:

Para acreditar tiempo de experiencia mediante Resolución de designación o similar, deberá presentarse tanto la Resolución de inicio de designación, como la de cese del mismo.

Para acreditar tiempo de experiencia mediante contratos de trabajo, deberá presentarse el

## "AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

**contrato primigenio** y de ser el caso sus respectivas adendas hasta la finalización de la relación contractual o laboral

Para acreditar habilitación de colegiatura (en caso de ser requerido en el Perfil del Puesto), deberá presentar copia del **Certificado de Habilitación** del colegio profesional correspondiente.

5. Adjuntar la **fotocopia legible** del **Documento Nacional de Identidad** debe de ser legible- **DNI vigente**, caso contrario el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.
6. El Currículum Vitae presentado no será devuelto al postulante; en caso de los postulantes que no hayan obtenido alguna plaza materia de la convocatoria tienen un plazo de 07 días hábiles para recuperar su Currículum Vitae, caso contrario se desecharán.
7. La recepción de los Currículum vitae u Hojas de Vida documentadas serán presentadas en la mesa de trámite documentario de la Universidad Nacional de Jaén desde las 08:00 hasta las 1:00 y de 3.00 a 6.00 horas en un **sobre cerrado, en las fechas establecidas según cronograma y estará dirigido a la Universidad Nacional de Jaén en Jr. Cuzco N° 250** - conforme al siguiente detalle:

Señores

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN**

Presidente del Comité de Selección

**PROCESO CAS N° 001-2019-UNJ**

**OBJETO DE LA CONVOCATORIA: (COLOCAR EL CODIGO AL QUE POSTULA)**

APELLIDOS:

NOMBRES:

DNI:

DOMICILIO:

TELÉFONOS:

CORREO ELECTRÓNICO:

NÚMERO DE FOLIOS PRESENTADOS: \_\_\_\_\_

## 8. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. Declaratoria de Desierto del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser declarado Desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.

### 2. Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección o cualquiera de las plazas convocadas puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la Universidad Nacional de Jaén, en cualquiera de los supuestos siguientes:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.



## 9. DE LAS BONIFICACIONES

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje final en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento.

Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje final obtenido, según Ley 28164, Ley que modifica diversos artículos de la Ley 27050 – Ley de personas con Discapacidad. Deberán acreditar con la Certificación expedida por CONADIS.



OFICINA DE RECURSOS HUMANOS



“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y LA IMPUNIDAD”

ANEXO N° 01

FORMATO DE HOJA DE VIDA

I. DATOS PERSONALES:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Nombres Apellido Paterno Apellido Materno

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Lugar día mes año

ESTADO CIVIL: \_\_\_\_\_

NACIONALIDAD: \_\_\_\_\_

DOCUMENTO DE IDENTIDAD (vigente): DNI N°

PASAPORTE  N°

REGISTRO ÚNICO DE CONTRIBUYENTES - RUC N°

DIRECCIÓN DOMICILIARIA (marcar con una "x" el tipo):

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Avenida/Calle/Jirón N° Dpto. / Int.

URBANIZACIÓN: \_\_\_\_\_

DISTRITO: \_\_\_\_\_

PROVINCIA: \_\_\_\_\_

DEPARTAMENTO: \_\_\_\_\_

TELÉFONO: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

CELULAR: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

CORREO ELECTRÓNICO: \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_

COLEGIO PROFESIONAL: \_\_\_\_\_

REGISTRO N°: \_\_\_\_\_

PERSONA CON DISCAPACIDAD: SÍ  NO  N° \_\_\_\_\_

Si la respuesta es afirmativa, indicar el N° de inscripción en el registro nacional de las personas con discapacidad.

LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS: SÍ  NO

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar fotocopia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.



“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”

II. ESTUDIOS REALIZADOS

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (fotocopia simple).

TÍTULO O GRADO	CENTRO DE ESTUDIOS	ESPECIALIDAD	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO (Mes / Año)	CIUDAD / PAÍS
DOCTORADO				
MAESTRÍA				
POSTGRADO				
DIPLOMADO				
TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO O UNIVERSITARIO				
BACHILLER / EGRESADO				
ESTUDIOS TÉCNICOS (computación, idiomas entre otros)				

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

III. CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN:

Nº	NOMBRE DEL CURSO Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN	CENTRO DE ESTUDIOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	FECHA DE EXPEDICIÓN° DEL TÍTULO (Mes / Año)	CIUDAD / PAÍS
1º						
2º						
3º						
4º						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

IV. EXPERIENCIA LABORAL

El **POSTULANTE** deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, **SOLO LOS DATOS QUE SON REQUERIDOS EN CADA UNA DE LAS ÁREAS QUE SERÁN CALIFICADAS**, en el

Caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

**“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”**

- a) **Experiencia laboral mínima de.....** (Comenzar por la más reciente).  
 Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	Nº FOLIO
1						
<u>Descripción del trabajo realizado:</u>						
2						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

- b) **Experiencia en el sector público mínima de.....** (Comenzar por la más reciente). Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

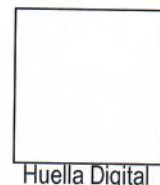
Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	Nº FOLIO
1						
<u>Descripción del trabajo realizado:</u>						
2						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración.

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso necesario, autorizo su investigación. Me someto a las disposiciones de verificación posterior establecidas por Ley.

APELLIDOS Y NOMBRES: DNI:  
 FECHA:



Huella Digital

-----  
 Firma



“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y LA IMPUNIDAD”

ANEXO N° 02

**DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER INHABILITACIÓN VIGENTE SEGÚN RNSDD**

Por la presente, yo ..... , identificado/a con DNI N° ..... , declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO - RNSDD (\*)



Lugar y fecha,.....



Huella Digital



-----  
Firma



(\*) Mediante Resolución Ministerial 017-2007-PCM, publicado el 20 de enero de 2007, se aprobó la “Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD”. En ella se establece la obligación de realizar consulta o constatar que ningún candidato se encuentre inhabilitado para ejercer función pública conforme al RNSDD, respecto de los procesos de nombramiento, designación, elección, contratación laboral o de locación de servicios. Asimismo, aquellos candidatos que se encuentren con inhabilitación vigente deberán ser descalificados del proceso de contratación, no pudiendo ser seleccionado bajo ninguna modalidad.

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y LA IMPUNIDAD”

ANEXO N° 03

**DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS**

Por la presente, yo....., identificado/a con DNI N°....., declaro bajo juramento **No tener deudas por concepto de alimentos**, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por Ley N° 28970.



Lugar y fecha,.....



-----  
Firma



Huella Digital



“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y LA IMPUNIDAD”

ANEXO N° 04

DECLARACIÓN JURADA

(D.S. N° 034-2005-PCM - NEPOTISMO)

Que la ley N° 26771-Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector Publico en casos de parentesco, dispone que todos los funcionarios o servidores públicos, o trabajadores de empresas del estado, que gocen de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección, se encuentren prohibidos de ejercer dicha facultad en su entidad respecto a sus parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio.

Conste por el presente que el (la) señor(ta) ..... identificado (a) con D.N.I.

N° ..... con domicilio en ..... en el Distrito de .....

DECLARO BAJO JURAMENTO, QUE ( M A R C A R C O N U N A S P A “ X ”, según corresponda):

Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE | HERMANO | HIJO | TIO | SOBRINO | PRIMO | NIETO | SUEGRO | CUÑADO), DE NOMBRE (S)

.....  
.....

..... Quien (es) laboran en esta Universidad, con el (los) cargo (s) y en la Dependencia (s):

.....  
.....  
.....

No cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE | HERMANO | HIJO | TIO | ISOBRINO | PRIMO | NIETO | SUEGRO | CUÑADO), que laboren en está Universidad.

Lugar y fecha,.....

.....  
Firma

Huella Digital