

# UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2022



Jaén, abril 2019

## Comisión Organizadora



Dr. Oscar Andrés Gamarra Torres  
Presidente Comisión Organizadora  
Universidad Nacional de Jaén



Dr. Abner Milán Barzola Cárdenas  
Vicepresidente Académico  
Universidad Nacional de Jaén



Dr. Victor Benjamín Carril Fernández  
Vicepresidente de Investigación  
Universidad Nacional de Jaén

## Coordinadores de Carreras Profesionales

Dr. Abner Milán Barzola Cárdenas  
Coordinador de Carrera  
Ingeniería Civil

MSc. Walter Linder Cabrera Torres  
Coordinador de Carrera Ingeniería  
Mecánica Eléctrica

MSc. Santos Clemente Herrera Díaz  
Coordinador de Carrera  
Ingeniería Forestal y Ambiental

Msc. Segundo Alipio Cruz Hoyos  
Coordinador de Carrera Ingeniería  
Industrias Alimentarias

Dra. Luz Azucena Torres García  
Coordinadora de Carrera Tecnología Médica





# UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN

Creada por Ley N° 29304

Resolución de Consejo Directivo N° 002-2018-SUNEDU/CD

"Año de la Lucha contra la Corrupción e Impunidad"



## Resolución N° 190-2019- CO-UNJ Jaén, 23 de mayo del 2019

**VISTO:** El Acta de Sesión Ordinaria del 22 de mayo del 2019, Oficio N° 044-2019-UNJ/DGPP "Plan estratégico institucional 2019 – 2022 de la Universidad Nacional de Jaén" y;

### **CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 18° de la Constitución Política del Perú establece "(...) que cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. "Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y las Leyes".

Que el artículo 8° de la Ley Universitaria N° 30220 establece que "(...) la autonomía inherente a las universidades, se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable"; esto implica la potestad auto determinativa para la creación de normas internas (estatuto y reglamentos) destinados a regular la institución universitaria, organizar sus sistema académico, económico y administrativo.

Que, mediante Resolución Viceministerial N° 006-2019-MINEDU, del 08 de enero del 2019, establece reconstituir la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén, la misma que queda integrada por: Dr. Oscar Andrés Gamarra Torres, Presidente; Dr. Abner Milan Barzola Cárdenas, Vicepresidente Académico, Dr. Víctor Benjamín Carril Fernández Vicepresidente de Investigación;

Que, en concordancia con la Ley Universitaria 30220, Ley de creación de la Universidad Nacional de Jaén 29304, Reglamento General; el artículo 9° inciso 9.1 de estatuto de esta casa superior de estudios establece que, (...). La Comisión Organizadora es el máximo órgano de gestión y dirección ejecución académica, investigación y administrativo de la universidad

Que, con Oficio N° 044-2019-UNJ/DGPP, la Jefe de la Oficina de Presupuesto, solicita la aprobación del Plan Estratégico Institucional 2019 -2022 de la Universidad Nacional de Jaén, el mismo que cuenta con informe técnico del CEPLAN y es requisito indispensable para el registro del Plan Operativo Institucional Multianual 2020 - 2022.

Que, a través de los documentos del visto, en Sesión Ordinaria del 22 de mayo del 2019, la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Jaén, por unanimidad, aprobó el Plan Estratégico 2019 – 2022 de la Universidad Nacional de Jaén, el mismo que consta de 37 folios

Que, en uso de las atribuciones conferidas en la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad al Presidente;

### **SE RESUELVE:**

- 1 **Aprobar** el Plan Estratégico 2019 – 2022 de la Universidad Nacional de Jaén, el mismo que consta de 37 folios.
- 2° **Notificar** la presente Resolución a las instancias correspondientes, para su conocimiento y fines.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLIQUESE**



Dr. Abelardo Hurtado Villanueva  
Secretario General



Dr. Oscar Andrés Gamarra Torres  
Presidente

## CONTENIDO

II.	Marco Legal.....	6
III.	Declaración de Política Institucional.....	7
IV.	Misión Institucional.....	8
V.	Objetivos Estratégicos Institucionales (con indicadores) .....	8
VI.	Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores) .....	8
VII.	Ruta Estratégica.....	11
VIII.	Anexos	
	Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1).....	16
	Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2).....	18
	Ficha técnica de indicadores OEI/AEI (Anexo B-3).....	22



## I. PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional de Jaén, es una institución de Educación Superior Universitaria orientada a la investigación y a la docencia, brinda formación científica, tecnológica y humanística de calidad, a través de sus cinco carreras profesionales que desarrollan investigación científica, proyección social, extensión cultural y producción de bienes y servicios acorde a la formación académica de los estudiantes.

El Plan Estratégico Institucional PEI 2019-2022 ha sido propuesto para garantizar la formación de profesionales con conocimiento científico, tecnológico y humanístico de calidad para generar el desarrollo sustentable de la región Nor Oriental del Marañón.

El PEI se elaboró con la participación activa de las instancias académicas y administrativas, con los responsables de las carreras profesionales y los centros de investigación; para lo cual se ha adaptado la metodología propuesta por el Centro Nacional de Planificación Estratégico CEPLAN.

El documento describe el diagnóstico sobre los alcances y logros de los diversos actores académicos desde el funcionamiento de la universidad hasta su licenciamiento. Asimismo, presenta la misión, objetivos estratégicos, acciones estratégicas, rutas estratégicas y metas de la Universidad, articulado con los objetivos del Plan Estratégico Sectorial Multianual – PESEM, del Ministerio de Educación.

El desarrollo de la formulación estratégica se establece a partir de un modelo conceptual dividido en cinco componentes: *Educación Universitaria con Calidad Académica, Investigación Científica y Tecnológica, Responsabilidad Social Universitaria, Gestión Institucional y Gestión de Riesgos*; que contiene Objetivos Estratégicos, Acciones Estratégicas, Indicadores y Metas; que permitirán optimizar el trabajo por resultados, articular la labor de las diferentes unidades orgánicas para cumplir con los fines de nuestra institución y lo dispuesto por la Ley Universitaria.

El Plan Estratégico Institucional PEI 2019-2022, será un documento de Gestión donde concretaremos las decisiones que orientarán nuestra marcha a la excelencia en la gestión, para atender las prioridades futuras de la Institución que estén acorde a las tendencias mundiales de Educación Superior Universitaria.



PEI 2019-2022 (Adecuado a la  
Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°  
053-2019-CEPLAN/PCD).

## II. MARCO LEGAL

- a. Constitución Política del Perú.
- b. Ley N° 28044, Ley General de Educación.
- c. Ley N° 30220, Ley Universitaria.
- d. Ley N° 29304, Ley de Creación de la Universidad Nacional de Jaén.
- e. Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, Decreto Legislativo N° 1088.
- f. Resolución Viceministerial N° 088-2017-MINEDU "Norma Técnica, denominada "Disposiciones para la Constitución y Funcionamiento de las Comisiones Organizadoras de las Universidades Públicas en Proceso de Constitución".
- g. Decreto Supremo N.° 016-2015-MINEDU, Política de Aseguramiento de la calidad de la Educación Superior Universitaria.
- h. Resolución de Consejo Directivo N° 002-2018-SUNEDU/CD, Licenciamiento Institucional de la UNJ.
- i. Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD. Guía para el Planeamiento Institucional.
- j. Resolución Ministerial N° 287-2016-MINEDU, Plan Estratégico Sectorial Multisectorial del Sector Educación (PESEM 2016 - 2021).
- k. Resolución N° 390-2017-CO-UNJ, Estatuto de la UNJ.
- l. Resolución N° 390-2017-CO-UNJ, Estructura Orgánica de la UNJ.
- m. Resolución N° 75-2016-CO-UNJ, Reglamento General de la UNJ.



### III. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional de Jaén en el marco de la implementación de la Reforma Universitaria, Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, y la Ley Universitaria; busca generar conocimiento a través de la investigación para promocionar la formación integral, humanista, científica, tecnológica y el ejercicio de la docencia que contribuyan al desarrollo del país y resuelvan los problemas de la sociedad.

#### Lineamientos de la Política Institucional.

##### 1.1 Formar profesionales académicamente competentes

Corresponde al cumplimiento de este lineamiento de política, la incorporación en los alumnos de las capacidades necesaria para formar profesionales con pensamiento crítico y con capacidades para la toma de las decisiones que ayuden a solucionar los problemas del entorno en la región y del país.

##### 1.2 Formar profesionales centrados en la investigación científica

La universidad reconoce que el impulso al desarrollo es la investigación por ello este aspecto se incorpora como elemento fundamental el conocimiento de los procesos necesarios para las competencias que un profesional debe tener y desarrollar la búsqueda de la solución a la problemática existente.

##### 1.3 Formar profesionales comprometidos con la sociedad

Evidencia la formación profesional considerando el entorno en que vive, tener capacidad para interactuar con su entorno y para trabajar en equipo en la búsqueda de soluciones de la problemática del entorno en que interviene.

##### 1.4 Humanizar la formación profesional en la universidad

Formar profesionales con respeto por la naturaleza humana, fomentando la creatividad individual y colectiva generando un ambiente de nuevas soluciones planteadas por cualquier estudiante de la universidad. Una educación que potencie las habilidades creativas invitando a reflexionar, valorar y cuestionar lo existente, y aplicar conocimientos filosóficos, políticos y sociales para enfrentar los vacíos encontrados en la violencia y la corrupción.

##### 1.5 Formar profesionales comprometidos con una cultura de prevención.

Una educación orientada a una cultura preventiva, sobre un conjunto de actitudes y creencias positivas sobre salud, riesgos, accidentes, desastres naturales, enfermedades y medidas preventivas.



#### IV. MISIÓN INSTITUCIONAL

Somos una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda formación profesional, humanística, científica y tecnológica a los estudiantes; con responsabilidad social, innovación, competitividad, emprendimiento, para contribuir al desarrollo sostenible del país.

#### V. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de la Universidad Nacional de Jaén, están articulados con los objetivos estratégicos sectoriales del PESEM 2016-2021 del Ministerio de Educación. Un objetivo estratégico es la descripción del propósito que se busca alcanzar; este se mide con indicadores y metas, que se estableces de acuerdo en el proceso del plan estratégico.

OEI		Nombre del indicador
Código	Descripción	
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad del servicio educativo.
OEI.02	Promover la investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria.	Porcentaje de estudiantes o docentes que ejecutan proyectos de investigación científica.
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.	Número de actividades de extensión cultural y Proyección Social realizados por año.
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje del cumplimiento de las Condiciones básicas de calidad universitaria.
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres.	Porcentaje de avance del Plan de identificación del riesgo de desastres.

#### VI. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) permite cumplir los Objetivos Estratégicos Institucionales, estas acciones se han definido a partir de los bienes y servicios que la universidad otorga a la comunidad universitaria y sociedad con el propósito de cumplir con los objetivos trazados en el presente plan estratégico, también se definen a partir de las acciones orientadas a mejorar su gestión institucional.

Si la generación de bienes y servicios es el factor clave sobre el cual se debe estructurar el planeamiento estratégico, es importante identificar acciones que aseguren esta producción. La creación de las siguientes acciones será implementada con la (Guía Metodológica de la Fase Institucional del Proceso de Planeamiento Estratégico) del CEPLAN.



A continuación, presentaremos las acciones estratégicas propuestas para cada objetivo estratégico de nuestra institución.

OEI / AEI		Nombre del Indicador
Código	Denominación de OEI / AEI	
OEI.01	<b>Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios</b>	Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad del servicio educativo.
<b>Acciones Estratégicas del OEI.01</b>		
AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de Currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado.
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.	Número de docentes capacitados.
AEI.01.03	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de alumnos que recibieron servicios de apoyo.
AEI.01.04	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Número de Proyectos de Inversión Pública ejecutados.
		Número de laboratorios implementados
AEI.01.05	Programa de Evaluación en la incorporación de nuevos estudiantes implementado en la universidad.	Número de estudiantes Nuevos incorporados por año.
AEI.01.06	Plataforma virtual de información académica integrada para la comunidad académica.	Porcentaje de implementación del sistema académico para la comunidad universitaria.
OEI.02	<b>Promover la Investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria</b>	Porcentaje de estudiantes o docentes que ejecutan proyectos de investigación científica.
<b>Acciones Estratégicas del OEI.02</b>		
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes.	Número de talleres y/o cursos sobre investigación científica realizados.
AEI.02.02	Fondos concursables implementados para la comunidad universitaria.	Número de convocatorias para el financiamiento de proyectos de investigación.
AEI.02.03	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.	Número de proyectos de investigaciones formativas elaborados por año.
AEI.02.04	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.	Número de proyectos de emprendimiento empresarial ejecutados por año.



AEI.02.05	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la innovación e investigación científica y tecnológica de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de inversión ejecutados.
AEI.02.06	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Porcentaje del programa de producción científica e intelectual implementado.
OEI.03	<b>Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.</b>	Número de actividades de extensión cultural y Proyección Social realizados por año.
<b>Acciones Estratégicas del OEI.03</b>		
AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y Proyección Social vinculado a la comunidad.	Número de Proyectos de Extensión Cultural y Proyección Social realizados por año.
AEI.03.02	Transferencia tecnológica adecuada a la comunidad.	Número de patentes obtenidas por año.
AEI.03.03	Centros de producción implementados para la comunidad.	Número de centros de producción implementados.
AEI.03.04	Programa de mejora para la educación continua implementado para la comunidad.	Número de cursos de formación continua realizados.
OEI.04	<b>Fortalecer la Gestión Institucional.</b>	Porcentaje del cumplimiento de las Condiciones básicas de calidad universitaria.
<b>Acciones Estratégicas del OEI.04</b>		
AEI.04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la Universidad.	Porcentaje de implementación del sistema de gestión automatizado con enfoque en procesos.
AEI.04.02	Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal.	Número de cursos o talleres de capacitación realizados.
AEI.04.03	Licenciamiento Institucional permanente para la universidad.	Porcentaje de las condiciones básicas de calidad.
AEI.04.04	Acreditación progresiva en la Universidad.	Número de Carreras Profesionales acreditadas.
AEI.04.05	Infraestructura de servicios administrativos implementados en la universitaria.	Número de oficinas administrativas implementadas.
AEI.04.06	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la institución.	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Universidad.
AEI.04.07	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Universidad.	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo.
OEI.05	<b>Implementar la gestión del riesgo de desastres.</b>	Porcentaje de avance del Plan de identificación del riesgo de desastres.
<b>Acciones Estratégicas del OEI.05</b>		
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad.	Porcentaje de avance del Plan de identificación del riesgo de desastres.



AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad.	Porcentaje de avance del Plan de identificación del riesgo de desastres.
-----------	--	--

## VII. RUTA ESTRATÉGICA

En esta sección priorizaremos los objetivos estratégicos institucionales para identificar la secuencia de acciones estratégicas que seguiremos.

### Criterios de priorización:

Utilizaremos los siguientes criterios de priorización para definir nuestra ruta estratégica:

- Priorizaremos las acciones que se articulan para asegurar el logro de un objetivo estratégico.
- Identificaremos y seleccionaremos los procesos claves pensando en nuestro marco estratégico y como una institución que brinda bienes y servicios a la comunidad universitaria y ciudadanía.
- Priorizaremos las acciones que se relacionan con servicios de alta demanda en la universidad.
- Priorización a nivel de objetivo estratégico y acción estratégica, así como de sus respectivos órganos responsables en el cumplimiento.



## RUTA ESTRATÉGICA

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios	EJE. 04, LIN.04.03	2	AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados para los estudiantes universitarios.	EJE 04, LIN 04.03	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales
				3	AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.	EJE 04, LIN 04.03	- Vicepresidencia Académica, - Carreras Profesionales
				6	AEI.01.03	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	EJE 04, LIN 04.03	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales - Oficina General de Bienestar Universitario - Oficina de Grados y Títulos - Oficina General de Registros y Asuntos Académicos - Área de Seguimiento al Graduado - Biblioteca Central
				5	AEI.01.04	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad Universitaria.	EJE 04, LIN 04.03	- Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras - Oficina de Servicios Generales - Carreras Profesionales
				1	AEI.01.05	Programa de incorporación de nuevos estudiantes implementado en la universidad.	EJE 04, LIN 04.03	Oficina Central de Admisión
				4	AEI.01.06	Plataforma virtual de información académica integrada para la comunidad académica.	EJE 04, LIN 04.03	Oficina General de Informática y Estadística
2	OEI.02	Promover la investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria	EJE. 04, LIN.04.03	1	AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes.	EJE 04, LIN 04.03	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales
				6	AEI.02.02	Fondos concursables implementados para la comunidad universitaria.	EJE 04, LIN 04.03	Vicepresidencia de Investigación
				2	AEI.02.03	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.	EJE 04, LIN 04.03	Vicepresidencia de Investigación





				4	AEI.02.04	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.	EJE 04, LIN 04.03	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales - Área de Seguimiento al Graduado
				5	AEI.02.05	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la innovación e investigación científica y tecnológica de la comunidad universitaria.	EJE 04, LIN 04.03	Vicepresidencia de Investigación
				3	AEI.02.06	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.	EJE 04, LIN 04.03	Vicepresidencia de Investigación
4	OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria	EJE. 04, LIN.04.03	1	AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad.	EJE 04, LIN 04.03	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria
				3	AEI.03.02	Transferencia tecnológica adecuada a la comunidad.	EJE 04, LIN 04.03	Vicepresidencia de Investigación
				4	AEI.03.03	Centros de producción implementados para la comunidad.	EJE 04, LIN 04.03	- Centro de Producción de Bienes y Servicios - Centro Preuniversitario - Escuela de Posgrado
				2	AEI.03.04	Programa de mejora para la educación continua implementado para la comunidad.	EJE 04, LIN 04.03	Vicepresidencia Académica
3	OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	EJE. 02, LIN.02.02	2	AEI.04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la Universidad.	EJE.02, LIN.02.02	- Dirección General de Administración - Oficina de Archivo Central
				3	AEI.04.02	Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal.	EJE.02, LIN.02.02	Oficina de Recursos Humanos
				1	AEI.04.03	Licenciamiento Institucional permanente para la universidad.	EJE.02, LIN.02.02	Dirección General de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria
				7	AEI.04.04	Acreditación progresiva en la Universidad.	EJE.02, LIN.02.02	Dirección General de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria
				5	AEI.04.05	Infraestructura de servicios administrativos implementados en la universitaria.	EJE.02, LIN.02.02	Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras

				4	AEI.04.06	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la institución.	EJE.02, LIN.02.02	Dirección General de Planificación y Presupuesto
				6	AEI.04.07	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Universidad.	EJE.02, LIN.02.02	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Órgano de Control Institucional</li> <li>- Asesoría Técnica de Presidencia</li> <li>- Oficina de Secretaría General</li> <li>- Oficina General de Asesoría Jurídica</li> <li>- Oficina General de Imagen Institucional</li> <li>- Dirección General de Convenios de Cooperación nacional e internacional</li> <li>- Dirección General de Planificación y Presupuesto</li> </ul>
5	OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	EJE. 02, LIN.02.02	1	AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad.	EJE.02, LIN.02.02	Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras
				2	AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad.	EJE.02, LIN.02.02	Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras



## VIII. ANEXOS

- 1.6 Matriz de Articulación de Planes (Anexo B - 1)
- 1.7 Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)
- 1.8 Ficha técnica de indicadores OEI/AEI (Anexo B-3)



## Matriz de Articulación de Planes (Anexo B - 1)

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal Con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnico-productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES.02.01	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad.	Universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad.	OEI.01	Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad del servicio educativo.	La formación académica es pilar fundamental en la formación profesional.
OES.03	Incrementar las competencias docentes para el efectivo desarrollo de los procesos de enseñanza-aprendizaje.	Porcentaje de docentes evaluados en base a su desempeño en el marco de la Ley de Reforma Magisterial.	AES.03.02	Mejorar las competencias de los docentes en servicio, a partir de una formación articulada y centrada principalmente en el aula.	Docentes evaluados en base a su desempeño.	OEI.02	Promover la investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria.	Porcentaje de estudiantes o docentes que ejecutan proyectos de investigación científica.	La investigación científica es el soporte de la calidad de la formación académica y promueve la mejora de la práctica docente.
OES.04	Mejorar la seguridad, calidad y funcionalidad de la infraestructura educativa y deportiva; así como de su mobiliario y equipamiento.		AES.04.01	Proporcionar infraestructura y espacios educativos adecuados y seguros.	Instituciones educativas con aulas en buen estado.	OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.	Número de actividades de extensión cultural y Proyección Social realizados por año.	Contar con infraestructura adecuada es fundamental para la prestación del servicio académico y promover la cultura es contribuir al desarrollo social donde interviene la Universidad.



OES.05	Incrementar el desempeño y la capacidad de gestión del sector a nivel de instituciones educativas e instancias intermedias y nacionales.	Porcentaje de docentes presentes en aulas donde se encuentra Estudiantes.	AES.05.02	Incrementar la capacidad de gestión y de gasto las instancias involucradas en la provisión de los servicios educativos, de acuerdo a las políticas del sector.	Recursos transferidos por desempeño.	OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje del cumplimiento de las Condiciones básicas de calidad universitaria.	Fortalecer la gestión institucional es promover el sistema de soporte de los procesos académico y de investigación, se desarrolle oportunamente.
						OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres.	Porcentaje de avance del Plan de identificación del riesgo de desastres.	Implementar la gestión de Riesgos en la Universidad significa implementar una cultura de prevención.



## Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método del cálculo	Línea Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador
Código	Denominación de OEI / AEI			Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad del servicio educativo.	(Número de estudiantes del último año satisfechos con la calidad del servicio educativo / El Número total de estudiantes del último año)*100	20%	2018	20%	2018	40%	50%	60%	70%	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales
<b>Acciones Estratégicas del OEI.01</b>												
AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados para los estudiantes universitarios	Porcentaje de Currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado.	(Número de Currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado / Total de currículos)*100	10%	2018	10%	2018	20%	30%	40%	60%	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	Número de docentes capacitados.	Número de docentes capacitados	15	2018	15	2018	30	40	50	70	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales
AEI.01.03	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios	Porcentaje de alumnos que recibieron servicios de apoyo.	(Número de alumnos que recibieron servicios de apoyo / Total de alumnos)*100	20%	2018	20%	2018	35%	45%	55%	65%	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales - Oficina General de Bienestar Universitario - Oficina de Grados y Títulos - Oficina General de Registros y Asuntos Académicos - Área de Seguimiento al Graduado - Biblioteca Central
AEI.01.04	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria	Número de Proyectos de Inversión Pública ejecutados.	Número de Proyectos de Inversión Pública ejecutados	1	2018	1	2018	3	7	10	15	- Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras - Oficina de Servicios Generales - Carreras Profesionales
		Número de laboratorios implementados.	Número de laboratorios implementados	8	2018	8	2018	9	10	11	12	
AEI.01.05	Programa de Evaluación en la incorporación de nuevos estudiantes implementado en la universidad	Número de estudiantes Nuevos incorporados por año.	Número de estudiantes nuevos incorporados por año.	400	2018	400	2018	400	480	500	540	Oficina Central de Admisión



AEI.01.06	Plataforma virtual de información académica integrada para la comunidad académica.	Porcentaje de implementación del sistema académico para la comunidad universitaria.	(Número de actividades programadas / Número de actividades ejecutadas)*100.	20%	2018	20%	2018	40%	60%	80%	90%	Oficina General de Informática y Estadística.
OEI.02	<b>Promover la Investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria.</b>	Porcentaje de estudiantes o docentes que ejecutan proyectos de investigación científica.	(Número de estudiantes o docentes que realizan proyectos de investigación científica / El número total de estudiantes o docentes del último año)*100.	8%	2018	8%	2018	15%	25%	30%	50%	Vicepresidencia de Investigación.
<b>Acciones Estratégicas del OEI.02</b>												
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes.	Número de talleres y/o cursos sobre investigación científica realizados.	Número de talleres y/o cursos sobre investigación científica realizados.	0	2018	0	2018	5	10	14	18	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales
AEI.02.02	Fondos concursables implementados para la comunidad universitaria.	Número de convocatorias para el financiamiento de proyectos de investigación.	Número de convocatorias para el financiamiento de proyectos de investigación.	0	2018	0	2018	4	8	12	15	Vicepresidencia de Investigación
AEI.02.03	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.	Número de proyectos de investigaciones formativas elaborados por año.	Número de proyectos de investigaciones formativas elaborados por año.	0	2018	0	2018	200	250	450	500	Vicepresidencia de Investigación
AEI.02.04	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.	Número de proyectos de emprendimiento empresarial ejecutados por año.	Número de proyectos de emprendimiento empresarial ejecutados por año.	0	2018	0	2018	4	6	10	12	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales - Área de Seguimiento al Graduado
AEI.02.05	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la innovación e investigación científica y tecnológica de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de inversión ejecutados.	Número de proyectos de inversión ejecutados.	0	2018	0	2018	1	2	5	10	Vicepresidencia de Investigación
AEI.02.06	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Porcentaje del programa de producción científica e intelectual implementado.	(Número de actividades programadas / Número de actividades ejecutadas)*100.	0%	2018	0%	2018	1%	2%	3%	4%	Vicepresidencia de Investigación



OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria	Número de actividades de extensión cultural y Proyección Social realizados por año	Número de actividades de extensión cultural y Proyección Social realizados por año	1	2018	1	2018	5	8	10	12	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria
Acciones Estratégicas del OEI.03												
AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y Proyección Social vinculado a la comunidad	Número de Proyectos de Extensión Cultural y Proyección Social realizados por año	Número de proyectos de Extensión Cultural y Proyección Social realizados por año	80	2018	80	2018	85	90	95	100	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria
AEI.03.02	Transferencia tecnológica adecuada a la comunidad	Número de patentes obtenidas por año	Número de patentes obtenidas por año	0	2018	0	2018	0	1	2	3	Vicepresidencia de Investigación
AEI.03.03	Centros de producción implementados para la comunidad.	Número de centros de producción implementados	Número de centros de producción implementados	3	2018	3	2018	3	5	5	5	- Centro de Producción de Bienes y Servicios - Centro Preuniversitario - Escuela de Posgrado
AEI.03.04	Programa de mejora para la educación continua implementado para la comunidad	Número de cursos de formación continua realizados	Número de cursos de formación continua realizados	0	2018	0	2018	3	4	5	5	Vicepresidencia Académica
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje del cumplimiento de las Condiciones básicas de calidad universitaria	(Número de las Condiciones básicas de calidad universitaria implementadas/ Número de Condiciones básicas de calidad universitaria exigidas)*100	75%	2018	75%	2018	80%	90%	100%	100%	Dirección General de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria Comisión de Licenciamiento
Acciones Estratégicas del OEI.04												
AEI.04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la Universidad	Porcentaje de implementación del sistema de gestión automatizado con enfoque en procesos	(Número de actividades programadas / Número de actividades ejecutadas)*100	0	2018	0%	2018	0%	20%	30%	50%	- Dirección General de Administración - Oficina de Archivo Central
AEI.04.02	Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal	Número de cursos o talleres de capacitación realizados	Números de cursos o talleres de capacitación realizados	10	2018	10	2018	15	25	30	35	Oficina de Recursos Humanos
AEI.04.03	Licenciamiento Institucional permanente para la universidad	Porcentaje de las condiciones básicas de calidad	(Número de las Condiciones básicas de calidad universitaria implementadas/ Número de Condiciones básicas de calidad universitaria exigidas)*100	95%	2018	95%	2018	100%	100%	100%	100%	Dirección General de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria
AEI.04.04	Acreditación progresiva en la Universidad	Número de Carreras Profesionales acreditadas	Número de Carreras Profesionales acreditadas	0	2018	0	2018	0	0	0	3	Dirección General de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria



AEI.04.05	Infraestructura de servicios administrativos implementados en la universitaria	Número de oficinas administrativas implementadas	Número de oficinas administrativas implementadas	25	2018	25	2018	30	32	35	40	Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras
AEI.04.06	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la institución	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Universidad	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Universidad	2	2018	2	2018	3	4	5	6	Dirección General de Planificación y Presupuesto
AEI.04.07	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Universidad	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo	(Número de documentos atendidos en el plazo/Número total de documentos tramitados al año)*100	70%	2018	70%	2018	75%	80%	90%	90%	- Órgano de Control Institucional - Asesoría Técnica de Presidencia - Oficina de Secretaría General - Oficina General de Asesoría Jurídica - Oficina General de Imagen Institucional - Dirección General de Convenios de Cooperación nacional e internacional - Dirección General de Planificación y Presupuesto
OEI.05	<b>Implementar la gestión del riesgo de desastres</b>	Porcentaje de avance del Plan de identificación del riesgo de desastres	(Número de actividades programadas / Número de actividades ejecutadas)*100	0%	2018	0%	2018	70%	80%	90%	90%	Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras
<b>Acciones Estratégicas del OEI.05</b>												
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	Porcentaje de avance del Plan de identificación del riesgo de desastres	(Número de actividades programadas / Número de actividades ejecutadas)*100	0%	2018	0%	2018	0%	70%	80%	90%	Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad	Porcentaje de implementación del Plan de contingencia frente a riesgos y desastres	(Número de actividades programadas / Número de actividades ejecutadas)*100	0%	2018	0%	2018	0%	70%	80%	90%	Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras



## Ficha técnica de indicadores OEI/AEI (Anexo B-3)

### Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.01</b> Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios				
<b>Nombre del indicador</b>	Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad del servicio educativo.				
<b>Justificación</b>	El OEI1, busca garantizar a todos los jóvenes principalmente del medio, la oportunidad de acceder a una formación académica universitaria de calidad y acreditación que forme profesionales de manera integral, y que permita la producción de conocimiento ligado a la innovación, ciencia y tecnología que contribuya a la solución de los problemas de la comunidad y la región.				
<b>Responsable del indicador</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vicepresidencia Académica</li> <li>- Carreras Profesionales</li> </ul>				
<b>Limitaciones del indicador</b>	Reporte de la información sobre la satisfacción del estudiante				
<b>Método del cálculo</b>	$(\text{Número de estudiantes del último año satisfechos con la calidad del servicio educativo} / \text{El Número total de estudiantes del último año}) * 100$				
<b>Parámetro de medición</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Carreras Profesionales <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	20%	40%	50%	60%	70%

Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.02</b> Promover la Investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria				
<b>Nombre del indicador</b>	Porcentaje de estudiantes o docentes que ejecutan proyectos de investigación científica				
<b>Justificación</b>	El OEI2, busca incentivar la investigación científica y formativa, realizada por los docentes, estudiantes u otro investigador de la Universidad, financiadas con fondos internos o externos, de esta manera asegurar que el desarrollo de los trabajos de investigación se realice con equipamiento y herramientas adecuadas, además garantizar que las investigaciones puedan ser publicadas en medios publicitarios importantes.				
<b>Responsable del indicador</b>	Vicepresidencia de Investigación				
<b>Limitaciones del indicador</b>					
<b>Método del cálculo</b>	$(\text{Número de estudiantes o docentes que realizan proyectos de investigación científica} / \text{El número total de estudiantes o docentes del último año}) * 100$				
<b>Parámetro de medición</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Vicepresidencia de Investigación <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	8%	15%	25%	30%	50%



Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.03</b> Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria				
<b>Nombre del indicador</b>	Número de actividades de extensión cultural y Proyección Social realizados por año				
<b>Justificación</b>	El OEI3, Incide en promover el desarrollo social y solución de problemas con proyectos sociales, en ellos se debe dar acciones de capacitación, eventos científicos, congresos, seminarios entre otros, con el objetivo de alentar a los diversos sectores de la sociedad a la producción y productividad, con responsabilidad social.				
<b>Responsable del indicador</b>	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria				
<b>Limitaciones del indicador</b>					
<b>Método del cálculo</b>	Número de actividades de extensión cultural y Proyección Social realizados por año				
<b>Parámetro de medición</b>	Cantidad	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	1	5	8	10	12

Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.04</b> Fortalecer la Gestión Institucional				
<b>Nombre del indicador</b>	Porcentaje del cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad Universitaria				
<b>Justificación</b>	El OEI4, busca el fortalecimiento de los procesos claves para la provisión de las necesidades del estudiante, personal docente y personal administrativo con sus respectivos órganos institucionales, y en unidad enfocados al logro de la calidad y acreditación universitaria, lo cual implica, la eficiente y oportuna administración de los sistemas administrativos, la adecuada gestión por parte de los órganos institucionales a la comunidad en general y automatizar los procesos aun faltante de la institución.				
<b>Responsable del indicador</b>	Dirección General de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria				
<b>Limitaciones del indicador</b>					
<b>Método del cálculo</b>	(Número de las Condiciones básicas de calidad universitaria implementadas/ Número de Condiciones básicas de calidad universitaria exigidas)*100				
<b>Parámetro de medición</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Dirección General de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria Comisión de Licenciamiento <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	75%	80%	90%	100%	100%



Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	OEI.05 Implementar la gestión del riesgo de desastres				
<b>Nombre del indicador</b>	Porcentaje de avance del Plan de identificación del riesgo de desastres				
<b>Justificación</b>	El OEI5, busca identificar los peligros y riesgos de producirse un fenómeno natural y estar preparada para dar respuesta cuando estos fenómenos naturales ocurran.				
<b>Responsable del indicador</b>	Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras				
<b>Limitaciones del indicador</b>					
<b>Método del cálculo</b>	$(\text{Número de actividades programadas} / \text{Número de actividades ejecutadas}) * 100$				
<b>Parámetro de medición</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>	Ascendente		
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	0%	0%	70%	80%	90%



## Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	<b>OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b> <b>AEI1:</b> Programas curriculares por competencias actualizados para los estudiantes universitarios				
Nombre del indicador	Porcentaje de Currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado				
Justificación	El currículo de la carrera profesional, centrado en las competencias que el profesional de la UNJ debe tener para el ejercicio de las actividades profesionales es fundamental para la calidad académica				
Responsable del indicador	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales				
Limitaciones del indicador	Contar con las actas que sustente la aprobación de los currículos				
Método del cálculo	(Número de Currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado / Total de currículos)*100				
Parámetro de medición	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
Fuente y bases de datos	<b>Fuente:</b> Vicepresidencia Académica <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
Año	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Valor	10%	20%	30%	40%	60%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	<b>OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b> <b>AEI2:</b> Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios				
Nombre del indicador	Número de docentes capacitados				
Justificación	Con docentes universitarios bien formados, garantizamos la calidad de la formación académica y desarrollo de la actividad científica.				
Responsable del indicador	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales				
Limitaciones del indicador					
Método del cálculo	Número de docentes capacitados				
Parámetro de medición	Cantidad	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
Fuente y bases de datos	<b>Fuente:</b> Vicepresidencia Académica <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
Año	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Valor	15	30	40	50	70



Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	<b>OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b> <b>AEI3:</b> Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios				
Nombre del indicador	Porcentaje de alumnos que recibieron servicios de apoyo				
Justificación	Conocer la cantidad de estudiantes atendidos de manera oportuna ayuda a la toma de decisiones en busca de la mejora de la atención				
Responsable del indicador	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vicepresidencia Académica</li> <li>- Carreras Profesionales</li> <li>- Oficina General de Bienestar Universitario</li> <li>- Oficina de Grados y Títulos</li> <li>- Oficina General de Registros y Asuntos Académicos</li> <li>- Área de Seguimiento al Graduado</li> <li>- Biblioteca Central</li> </ul>				
Limitaciones del indicador	Información no consolidada				
Método del cálculo	$(\text{Número de alumnos que recibieron servicios de apoyo} / \text{Total de alumnos}) * 100$				
Parámetro de medición	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
Fuente y bases de datos	<b>Fuente:</b> Vicepresidencia Académica <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
Año	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Valor	20%	35%	45%	55%	65%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	<b>OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b> <b>AEI4:</b> Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria				
Nombre del indicador	Número de Proyectos de Inversión Pública ejecutados				
Justificación	Conocer la infraestructura existente y comparada con la necesaria es importante para la prestación del servicio académico.				
Responsable del indicador	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras</li> <li>- Oficina de Servicios Generales</li> <li>- Carreras Profesionales</li> </ul>				
Limitaciones del indicador	Información consolidada				
Método del cálculo	Número de Proyectos de Inversión Pública ejecutados				
Parámetro de medición	Cantidad	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
Fuente y bases de datos	<b>Fuente:</b> Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
Año	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Valor	1	3	7	10	15



Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b> <b>AEI4:</b> Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria				
<b>Nombre del indicador</b>	Número de laboratorios implementados				
<b>Justificación</b>	Conocer la infraestructura existente y comparada con la necesaria es importante para la prestación del servicio académico.				
<b>Responsable del indicador</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras</li> <li>- Oficina de Servicios Generales</li> <li>- Carreras Profesionales</li> </ul>				
<b>Limitaciones del indicador</b>	Información consolidada				
<b>Método del cálculo</b>	Número de laboratorios implementados				
<b>Parámetro de medición</b>	Cantidad	<b>Sentido esperado del indicador</b>	Ascendente		
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	8	9	10	11	12

Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b> <b>AEI5:</b> Programa de Evaluación en la incorporación de nuevos estudiantes implementado en la universidad				
<b>Nombre del indicador</b>	Número de estudiantes Nuevos incorporados por año.				
<b>Justificación</b>	Conocer la población estudiantil que ingresa es importante para planificar las actividades a realizar, así como definir el presupuesto a realizar				
<b>Responsable del indicador</b>	Oficina Central de Admisión				
<b>Limitaciones del indicador</b>	Información clasificada en el banco de datos.				
<b>Método del cálculo</b>	Número de estudiantes nuevos incorporados por año.				
<b>Parámetro de medición</b>	Cantidad	<b>Sentido esperado del indicador</b>	Ascendente		
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Oficina Central de Admisión <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	400	400	480	500	540



Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b> <b>AEI6:</b> Plataforma virtual de información académica integrada para la comunidad académica.				
<b>Nombre del indicador</b>	Porcentaje de implementación del sistema académico para la comunidad universitaria				
<b>Justificación</b>	Conocer cuanta implementación se tiene en la UNJ es fundamental, para tomar decisiones estratégicas para la mejora del servicio académica				
<b>Responsable del indicador</b>	Oficina General de Informática y Estadística				
<b>Limitaciones del indicador</b>	Base de datos no actualizadas				
<b>Método del cálculo</b>	(Número de actividades programadas / Número de actividades ejecutadas)*100				
<b>Parámetro de medición</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>	Ascendente		
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Oficina General de Informática y Estadística <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	20%	40%	60%	80%	90%



Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA AEI1: Número de talleres y/o cursos sobre investigación científica realizados				
Nombre del indicador	Número de talleres y/o cursos sobre investigación científica realizados				
Justificación	Los talleres y/o cursos de investigación científica realizados es un indicador que mejora en cantidad y calidad de la investigación científica.				
Responsable del indicador	- Vicepresidencia Académica - Carreras Profesionales				
Limitaciones del indicador	Base de datos desactualizadas				
Método del cálculo	Número de talleres y/o cursos sobre investigación científica realizados				
Parámetro de medición	Cantidad	Sentido esperado del indicador	Ascendente		
Fuente y bases de datos	Fuente: Vicepresidencia Académica Base de datos: Medio físico y virtual				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	5	10	14	18

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA AEI2: Fondos concursables implementados para la comunidad universitaria				
Nombre del indicador	Número de convocatorias para el financiamiento de proyectos de investigación				
Justificación	El financiamiento de proyectos permitirá incentivar a la comunidad universitaria para desarrollar proyectos de investigación en mejora de la universidad.				
Responsable del indicador	Vicepresidencia de Investigación				
Limitaciones del indicador					
Método del cálculo	Número de convocatorias para el financiamiento de proyectos de investigación				
Parámetro de medición	Cantidad	Sentido esperado del indicador	Ascendente		
Fuente y bases de datos	Fuente: Vicepresidencia de Investigación Base de datos: Medio físico y virtual				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	4	8	12	15



Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA AEI3: Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado				
Nombre del indicador	Número de proyectos de investigaciones formativas elaborados por año.				
Justificación	Conocer el número de proyectos de investigación formativa elaborados por año es importante para identificar como implementamos las líneas de investigación así como el campo en que se interviene				
Responsable del indicador	Vicepresidencia de Investigación				
Limitaciones del indicador	Base de datos desactualizada				
Método del cálculo	Número de proyectos de investigaciones formativas elaborados por año.				
Parámetro de medición	Cantidad	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos	Fuente: Vicepresidencia de Investigación Base de datos: Medio físico y virtual				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	200	250	450	500

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA AEI4: Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil				
Nombre del indicador	Número de proyectos de emprendimiento empresarial ejecutados por año				
Justificación	Conocer cuántos proyectos de emprendimiento se ejecutan por año nos permite conocer cuánto avanzamos en emprendimiento laboral, como responsabilidad social de la UNJ.				
Responsable del indicador	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vicepresidencia Académica</li> <li>- Carreras Profesionales</li> <li>- Área de Seguimiento al Graduado</li> </ul>				
Limitaciones del indicador	Base de datos desactualizada				
Método del cálculo	Número de proyectos de emprendimiento empresarial ejecutados por año				
Parámetro de medición	Cantidad	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos	Fuente: Vicepresidencia Académica Base de datos: Medio físico y virtual				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	4	6	10	12



Ficha técnica del indicador	
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b> <b>AEI5:</b> Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la innovación e investigación científica y tecnológica de la comunidad universitaria.
<b>Nombre del indicador</b>	Número de proyectos de inversión ejecutados
<b>Justificación</b>	Conocer cuanta infraestructura se tiene y que tan equipada se tiene permite tomar acciones para la mejora del servicio académico y de investigación.
<b>Responsable del indicador</b>	Vicepresidencia de Investigación
<b>Limitaciones del indicador</b>	Base de datos actualizada
<b>Método del cálculo</b>	Número de proyectos de inversión ejecutados
<b>Parámetro de medición</b>	Cantidad <b>Sentido esperado del indicador</b> Ascendente
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Vicepresidencia de Investigación <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual
	<b>Valor actual</b> <b>Logros esperados</b>
<b>Año</b>	<b>2018</b> <b>2019</b> <b>2020</b> <b>2021</b> <b>2022</b>
<b>Valor</b>	0      1      2      5      10

Ficha técnica del indicador	
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b> <b>AEI6:</b> Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.
<b>Nombre del indicador</b>	Porcentaje del programa de producción científica e intelectual implementado
<b>Justificación</b>	La producción científica producida e implementada es importante saber para que nos permita visualizar o controlar cuanto hemos avanzado en investigación.
<b>Responsable del indicador</b>	Vicepresidencia de Investigación
<b>Limitaciones del indicador</b>	Base de datos desactualizada.
<b>Método del cálculo</b>	(Número de actividades programadas / Número de actividades ejecutadas)*100
<b>Parámetro de medición</b>	% <b>Sentido esperado del indicador</b> Ascendente
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Vicepresidencia de Investigación <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual
	<b>Valor actual</b> <b>Logros esperados</b>
<b>Año</b>	<b>2018</b> <b>2019</b> <b>2020</b> <b>2021</b> <b>2022</b>
<b>Valor</b>	0%      1%      2%      3%      4%



Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA AEI1: Programa de Extensión cultural y Proyección Social vinculado a la comunidad				
Nombre del indicador	Número de Proyectos de Extensión Cultural y Proyección Social realizados por año				
Justificación	Conocer cuánto nos proyectamos en proyección social y extensión cultural nos permite visualizar cuanto avanzamos en cumplimiento de nuestros objetivos				
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria				
Limitaciones del indicador	Base de datos desactualizadas				
Método del cálculo	Número de proyectos de Extensión Cultural y Proyección Social realizados por año				
Parámetro de medición	Cantidad	Sentido esperado del indicador			Ascendente
Fuente y bases de datos	Fuente: Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria Base de datos: Medio físico y virtual				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	80	85	90	95	100

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA AEI2: Transferencia tecnológica adecuada a la comunidad				
Nombre del indicador	Número de patentes obtenidas por año				
Justificación	Con el número de patentes obtenidas, tenemos el indicio de cuanto estamos avanzando en la transferencia tecnológica				
Responsable del indicador	Vicepresidencia de Investigación				
Limitaciones del indicador	Base de datos desactualizada				
Método del cálculo	Número de patentes obtenidas por año				
Parámetro de medición	Cantidad	Sentido esperado del indicador			Ascendente
Fuente y bases de datos	Fuente: Vicepresidencia de Investigación Base de datos: Medio físico y virtual				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	1	2	3



Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA AEI3: Centros de producción implementados para la comunidad.				
Nombre del indicador	Número de centros de producción implementados				
Justificación	Con el número de centros de producción conoceremos cuanto avanzamos en la generación de centros de producción				
Responsable del indicador	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centro de Producción de Bienes y Servicios</li> <li>- Centro Preuniversitario</li> <li>- Escuela de Posgrado</li> </ul>				
Limitaciones del indicador	Base de datos desactualizadas				
Método del cálculo	Número de centros de producción implementados				
Parámetro de medición	Cantidad	Sentido esperado del indicador			Ascendente
Fuente y bases de datos	Fuente: Centros de producción/Escuela de Posgrado Base de datos: Medio físico y virtual				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	3	3	5	5	5

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA AEI4: Programa de mejora para la educación continua implementado para la comunidad				
Nombre del indicador	Número de cursos de formación continua realizados				
Justificación	La cantidad de cursos de formación continua realizados nos dice cuanto avanzamos en formación docente, del referente del total requerido.				
Responsable del indicador	Vicepresidencia Académica				
Limitaciones del indicador	Base de Datos desactualizada				
Método del cálculo	Número de cursos de formación continua realizados				
Parámetro de medición	Cantidad	Sentido esperado del indicador			Ascendente
Fuente y bases de datos	Fuente: Vicepresidencia Académica Base de datos: Medio físico y virtual				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	3	4	5	5



Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>AEI1:</b> Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la Universidad				
<b>Nombre del indicador</b>	Porcentaje de implementación del sistema de gestión automatizado con enfoque en procesos				
<b>Justificación</b>	Conocer cuánto nos implementamos en la gestión permite evaluar en cuanto los sistemas administrativos son eficientes.				
<b>Responsable del indicador</b>	- Dirección General de Administración - Oficina de Archivo Central				
<b>Limitaciones del indicador</b>	Base de datos desactualizados				
<b>Método del cálculo</b>	$(\text{Número de actividades programadas} / \text{Número de actividades ejecutadas}) * 100$				
<b>Parámetro de medición</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Dirección General de Administración <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	0%	0%	20%	30%	50%

Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>AEI2:</b> Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal				
<b>Nombre del indicador</b>	Número de cursos o talleres de capacitación realizados				
<b>Justificación</b>	Conocer cuántos cursos de capacitación hemos realizados nos indica cuanta capacitación se ha dada al personal que labora en la UNJ.				
<b>Responsable del indicador</b>	Oficina de Recursos Humanos				
<b>Limitaciones del indicador</b>	Base de datos desactualizados				
<b>Método del cálculo</b>	Números de cursos o talleres de capacitación realizados				
<b>Parámetro de medición</b>	Cantidad	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Oficina de Recursos Humanos <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	10	15	25	30	35



Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	<b>OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>AEI3:</b> Licenciamiento Institucional permanente para la universidad				
Nombre del indicador	Porcentaje de las condiciones básicas de calidad				
Justificación	Estar licenciado nos indica que el sistema universitario cumple con las condiciones básica de calidad de la Ley N° 30220				
Responsable del indicador	Dirección General de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria				
Limitaciones del indicador	Base de datos desactualizada				
Método del cálculo	Número de las Condiciones básicas de calidad universitaria implementadas/ Número de Condiciones básicas de calidad universitaria exigidas				
Parámetro de medición	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
Fuente y bases de datos	<b>Fuente:</b> Dirección General de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
Año	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Valor	95%	100%	100%	100%	100%

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	<b>OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>AEI4:</b> Acreditación progresiva en la Universidad				
Nombre del indicador	Número de Carreras Profesionales acreditadas				
Justificación	Acreditar las carreras visualiza que nuestras carreras profesionales cumplen con las exigencias del MINEDU.				
Responsable del indicador	Dirección General de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria				
Limitaciones del indicador	Compromiso de los actores para lograrlo				
Método del cálculo	Número de Carreras Profesionales acreditadas				
Parámetro de medición	Cantidad	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
Fuente y bases de datos	<b>Fuente:</b> Dirección General de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
Año	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Valor	0	0	0	0	3



Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	<b>OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>AEI5:</b> Infraestructura de servicios administrativos implementados en la universitaria				
Nombre del indicador	Número de oficinas administrativas implementadas				
Justificación	La implementación es dotar de condiciones adecuadas para el eficiente desempeño del servidor, permite evaluar cuanto avanzamos en implementación referente a la requerida.				
Responsable del indicador	Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras				
Limitaciones del indicador	Base de Datos desactualizada				
Método del cálculo	Número de oficinas administrativas implementadas				
Parámetro de medición	Cantidad	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos	<b>Fuente:</b> Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	25	30	32	35	40

Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI	<b>OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>AEI6:</b> Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la institución				
Nombre del indicador	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Universidad				
Justificación	La cantidad de instrumentos de gestión actualizados le dan formalidad y legalidad a los actos administrativos de la UNJ.				
Responsable del indicador	Dirección General de Planificación y Presupuesto				
Limitaciones del indicador	Base de datos desactualizada				
Método del cálculo	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Universidad				
Parámetro de medición	Cantidad	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos	<b>Fuente:</b> Dirección General de Planificación y Presupuesto <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	2	3	4	5	6



Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b> <b>AEI7: Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Universidad</b>				
<b>Nombre del indicador</b>	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo				
<b>Justificación</b>	La cantidad de expedientes atendidos referidos al total ingresado nos permite saber cuan eficiente es nuestro sistema de gestión universitaria.				
<b>Responsable del indicador</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Órgano de Control Institucional</li> <li>- Asesoría Técnica de Presidencia</li> <li>- Oficina de Secretaría General</li> <li>- Oficina General de Asesoría Jurídica</li> <li>- Oficina General de Imagen Institucional</li> <li>- Dirección General de Convenios de Cooperación Nacional e Internacional</li> <li>- Dirección General de Planificación y Presupuesto</li> </ul>				
<b>Limitaciones del indicador</b>	Base de datos desactualizado, o no sistematizados.				
<b>Método del cálculo</b>	$(\text{Número de documentos atendidos en el plazo} / \text{Número total de documentos tramitados al año}) * 100$				
<b>Parámetro de medición</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>		Ascendente	
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Oficinas varias (ruta estratégica) <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>		<b>Logros esperados</b>		
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	70%	75%	80%	90%	90%



Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES</b> <b>AEI1:</b> Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad				
<b>Nombre del indicador</b>	Porcentaje de avance del Plan de identificación del riesgo de desastres				
<b>Justificación</b>	Elaborar el plan de identificación de riesgo de desastres nos permite tomar acciones preventivas para mitigar o enfrentar el desastre cuando se presente.				
<b>Responsable del indicador</b>	Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras				
<b>Limitaciones del indicador</b>					
<b>Método del cálculo</b>	$(\text{Número de actividades programadas} / \text{Número de actividades ejecutadas}) * 100$				
<b>Parámetro de medición</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	0%	0%	70%	80%	90%

Ficha técnica del indicador					
<b>OEI/AEI</b>	<b>OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES</b> <b>AEI2:</b> Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad				
<b>Nombre del indicador</b>	Porcentaje de implementación del Plan de contingencia frente a riesgos y desastres				
<b>Justificación</b>	Elaborar el plan de identificación de riesgo y desastres nos permite tomar acciones preventivas para mitigar o enfrentar el desastre cuando se presente.				
<b>Responsable del indicador</b>	Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras				
<b>Limitaciones del indicador</b>					
<b>Método del cálculo</b>	$(\text{Número de actividades programadas} / \text{Número de actividades ejecutadas}) * 100$				
<b>Parámetro de medición</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador</b>			Ascendente
<b>Fuente y bases de datos</b>	<b>Fuente:</b> Dirección General de Inversión, Infraestructura y Obras <b>Base de datos:</b> Medio físico y virtual				
	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valor</b>	0%	0%	70%	80%	90%





Universidad Nacional de Jaén  
Jr. Cuzco N° 250 Pueblo Libre, Jaén – Cajamarca – Perú  
[www.unj.edu.pe](http://www.unj.edu.pe)